

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al primer trimestre de 2025	% Avance
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos y cumplimiento de políticas de gobierno.	4-ene-25	31-ene-25	<p><b>Actividad cumplida en el primer trimestre de 2025</b></p> <p>Proyección de necesidades de cubrimiento de personal de la Entidad plasmadas en el Plan Anual de Vacantes 2025 distribuidos así:</p> <p>Gerente General (1) Almacén (1) Líder Punto de Atención Medellín (1) Líder Punto de Atención Florencia (1) Grupo de Contabilidad (1) Área de Servicios Administrativos (1) Grupo de Atención Virtual al Afiliado (1) Punto de Atención Cali (1) Grupo de Apoyo Jurídico (1)</p> <p>De igual forma respecto a cumplimiento de políticas de Gobierno se relacionan las siguientes:</p> <p>-SENA: cuota cumplida 17/17 -Estado Joven: Pendiente inicio de actividad por parte del Departamento Administrativo de Función Pública -Más Jóvenes en el Estado: 4 personas contratadas entre 18 a 28 años. -Personas con Discapacidad: Cutoa cumplida del 3% con 12 Trabajadores Oficiales</p>	100%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes	4-ene-25	31-ene-25	<p><b>Actividad cumplida en el primer trimestre de 2025</b></p> <p>Presentación del Plan Anual de Vacantes 2025</p>	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1-mar-25	30-dic-25	<p><b>Información presentada en el primer trimestre de 2025</b></p> <p>Reporte trimestral del seguimiento al Plan Anual de Vacantes 2025. Para el cual se vincularon (10) nuevos funcionarios cubriendo dos de las vacantes iniciales, se registraron (11) egresos, (17) traslados internos</p> <p>Vacancia actual: Gerente (1) Subgerente Área de Vivienda y Proyectos (1) Jefe Oficina Asesora Jurídica (1) Jefe Área de Talento Humano (1) Líder Punto de Atención Florencia (1) Oficina Asesora Informática (1) Grupo de Atención Virtual al Afiliado (1) Punto de Atención Cali (1) Grupo de Verificación, Seguridad Documental y Prevención (1)</p>	14%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2025.	1-nov-25	30-dic-25	Se evalúa en el IV trimestre del 2025	0%
				54%