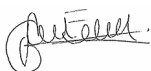


Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al primer trimestre de 2026	% Avance
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos en cumplimiento de la políticas de Gobierno Nacional	5-ene-26	30-ene-26	A corte de 31 de marzo de 2026, se registran 10 vacantes y 7 nuevas necesidades para un total de 17 Gerente General (1) Oficina Asesora de Planeación (2) Oficina Asesora Informática (1) Mesa de Ayuda (2) Lider Grupo de Comunicaciones (1) Área de Servicio al Afiliado (1) Grupo de Atención Virtual al Afiliado (1) Grupo de Gestión y Apoyo al Servicio (1) Grupo de Verificación, Identificación, Seguridad Documental y Prevención (2) Punto de Atención Barranquilla (1) Grupo de Administración de Cuentas Individuales y Cesantías (1) Área de Talento Humano (3)	100%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes	5-ene-26	30-ene-26	Presentación del Plan Anual de Vacantes 2026 y cargue en sitio web de la Entidad.	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	4-mar-26	30-dic-26	Durante el primer trimestre de 2026, de acuerdo con las solicitudes de personal, se dio ingreso a (15) nuevos funcionarios, toda vez que a partir del 1 de febrero Colombia entro en estado de "Ley de Garantías", lo que imposibilita la continuidad en la contratación. Grupo Origenación de Crédito (1) Grupo de Servicios Generales (1) Oficina de Control Interno (1) Grupo de Pagaduría (1) Punto Atención Bogotá (5) Grupo de Contabilidad (1) Subgerencia de Vivienda Y Proyectos (1) Punto Atención Florencia (1) Área de Servicio Al Afiliado (1) Almacén (1) Área de Talento Humano (1)	50%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2024.	1-nov-26	15-dic-26	Actividad programada para IV trimestre	0%
				63%

Elaboró:
Elena Villanueva Gil
Jefe Área de Talento Humano



Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

