

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2025	% Avance
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos y cumplimiento de políticas de gobierno.	4-ene-25	31-ene-25	<p>Proyección de necesidades de cubrimiento de personal de la Entidad plasmadas en el Plan Anual de Vacantes 2025 distribuidos así:</p> <p>Gerente General (1) Almacén (1) Líder Punto de Atención Medellín (1) Líder Punto de Atención Florencia (1) Grupo de Contabilidad (1) Área de Servicios Administrativos (1) Grupo de Atención Virtual al Afiliado (1) Punto de Atención Cali (1) Grupo de Apoyo Jurídico (1)</p> <p>De igual forma respecto a cumplimiento de políticas de Gobierno se relacionan las siguientes:</p> <p>-SENA: cuota cumplida 18/18 -Estado Jóven: Pendiente inicio de actividad por parte del Departamento Administrativo de Función Pública -Más Jóvenes en el Estado: 11 personas contratadas entre 18 a 28 años. -Personas con Discapacidad: Cutoa cumplida del 3% con 11 Trabajadores Oficiales</p>	100%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes	4-ene-25	31-ene-25	<p><b>Actividad cumplida en el primer trimestre de 2025</b></p> <p>Presentación del Plan Anual de Vacantes 2025</p>	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1-mar-25	30-dic-25	<p>En el cuarto trimestre 2025. Para el cual se vincularon (5) nuevos funcionarios, se registraron (14) egresos, (10) traslados internos</p> <p>Vacancia actual: Gerente (1) Subgerente Área de Vivienda y Proyectos (1) Almacén (1) Líder Punto de Atención Florencia (1) Área de Servicios Administrativos (1) Área de Servicio al Afiliado (1) Oficina Asesora Informática (2) Oficina Asesora de Planeación (1) Grupo de Gestión y Apoyo al Servicio (1) Área de Talento Humano (2) Punto de Atención Medellín (1) Punto de Atención Bogotá (1)</p> <p>Los anteriores vacantes se encuentran en el debido proceso de selección.</p>	100%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2025.	1-nov-25	30-dic-25	<p>Se logró un cumplimiento del 100%, lo que representa la provisión efectiva de la mayoría de los cargos contemplados en el plan. Sin embargo, unos casos corresponden a vacantes que, por factores externos y ajustes en la planeación institucional, no pudieron ser provistas dentro del plazo establecido. Estas posiciones se encuentran priorizadas para el siguiente ciclo de gestión, con el fin de garantizar su cobertura en el menor tiempo posible</p>	100%
				100%

Revisó  
Johana Patricia Romero Sánchez  
Profesional encargada de las funciones del Jefe  
Área de Talento Humano

Revisó  
Diana María Ospina Herrera  
Subgerente de Atención al Afiliado y Operaciones encargada de las funciones  
como Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Elaboró:  
Lina Paola Castañeda Moreno  
Profesional Universitario 01