



Plan de Previsión de Recursos Humanos PPRH
Avance al cuarto trimestre de 2024



| Actividades | Fecha inicial | Fecha Final | Avance al cuarto trimestre de 2024 | % Avance Acu. |
|---|---------------|-------------|---|---------------|
| 1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2024. | 4-ene-24 | 31-ene-24 | Actividad cumplida en el cuarto trimestre de 2024 Formulación del Plan de Previsión de Recursos Humanos 2024 publicado en el sitio web de la Entidad. | 100% |
| 2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias. | 1-oct-24 | 30-dic-24 | Información presentada en el CUARTO trimestre de 2024 Durante el cuarto trimestre de 2024, de acuerdo con las necesidades de personal presentes, se dio ingreso a (12) nuevos funcionarios. Grupo de Apoyo Técnico (1) Grupo Originación de Crédito (1) Almacén (1) Grupo Originación de Crédito (1) Área de Talento Humano (1) Grupo Administración de Crédito y Cartera (1) Punto de Atención Bogotá (1) Grupo Gestión de Novedades (1) Área de Compras y Contratación (1) Oficina Asesora Jurídica (1) Punto de Atención Medellín (1) Área de Gestión Documental (1) | 98% |
| 3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano. | 1-oct-24 | 30-dic-24 | Información presentada en el CUARTO trimestre de 2024 Para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las normas para la eficiente gestión del Talento Humano se ha dispuesto el traslado de personal de 18 funcionarios, cubriendo así vacantes existentes. | 100% |
| 4. Cumplir con las políticas de gobierno (SENA, Inclusión laboral, estado joven, mi primer empleo) | 1-oct-24 | 30-dic-24 | Información presentada en el CUARTO trimestre de 2024 Dando cumplimiento a las políticas de gobierno, se han ingresado (8) personas entre (3) SENA y (5) Mi Primer Empleo. | 100% |
| 5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos. | 4-ene-24 | 30-dic-24 | Presentar avance del CUARTO trimestre de 2024 Para el cuarto trimestre se considera un 97,6% de efectividad en el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes, teniendo en cuenta que se cierra el año con 373 funcionarios de 382 para un total de (9) vacantes. | 98% |

99%

Elaboró:
Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Giovana Cecilia Roque Salcedo
Profesional Especializada 1