

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al tercer trimestre de 2025	% Avance
1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2025.	4-ene-25	31-ene-25	Actividad cumplida en primer trimestre de 2025 Formulación del Plan de Previsión de Recursos Humanos 2025 publicado en el sitio web de la Entidad.	100%
2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias.	1-feb-25	30-nov-25	Durante el tercer trimestre de 2025, de acuerdo con las necesidades de personal presentes, se dio ingreso a (8) nuevos funcionarios. Grupo de Servicios Generales (1) Oficina Asesora Jurídica (1) Grupo Gestión de Novedades (1) Oficina Asesora Informática (3) Grupo de Mercadeo (1) Área de Talento Humano (1)	70%
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1-abr-25	30-nov-25	Para el tercer trimestre se efectuaron 14 rotaciones de funcionarios en la Entidad, ya sea para el cubrimiento de vacantes y/o apoyo de nuevas necesidades, previa autorización por parte de la Gerencia General y Subgerencia Administrativa: Oficina de Control Interno (1) Punto de Atención Bucaramanga (1) Grupo Gestión y Apoyo al Servicio (2) Oficina Asesora de Informática (1) Oficina Asesora Jurídica (1) Grupo Apoyo Jurídico (1) Grupo Apoyo Técnico (1) Grupo de Atención Virtual al Afiliado (1) Punto de Atención Bogotá (2) Subgerencia de Atención al Afiliado y Operaciones (2) Grupo de Asuntos Jurídicos de Operaciones (1) Respecto a modalidades de modificación de escala por competencias y desempeño, se realizó tanto presentación como archivo Excel en donde se describen los requisitos contemplados en la Resolución 728 de 2018 de los funcionarios de la Entidad y los que cumplen con el mismo, para llevar a cabo el proceso de forma imparcial y transparente, alineado a la eficiente Gestión del Talento Humano.	70%
4. Cumplir con las políticas de gobierno (SENA, Inclusión laboral, estado joven, mi primer empleo)	1-feb-25	30-nov-25	Dando cumplimiento a las políticas de gobierno, han ingresado (3) personas entre 18 a 28 años (más jóvenes en el Estado), (2) y cumplimiento de cuota SENA (18/18)	100%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1-nov-25	15-dic-25	Se evalúa en el IV Trimestre del 2025	0%
				68%

Revisó:
TC (RP). Mónica López Alba
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Elaboró:
Lina Paola Castañeda Moreno
Profesional Universitario 01