

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2025	% Avance
1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2025.	4-ene-25	31-ene-25	Actividad cumplida en primer trimestre de 2025 Formulación del Plan de Previsión de Recursos Humanos 2025 publicado en el sitio web de la Entidad.	100%
2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias.	1-feb-25	30-nov-25	Durante el cuarto trimestre de 2025, de acuerdo con las necesidades de personal presentes, se dio ingreso a (5) nuevos funcionarios. Grupo de Verificación, Seguridad Documental y Prevención (1) Punto de Atención Medellín (1) Grupo de Administración de Cuentas Individuales y Cesantías (1) Grupo de Origenación de Crédito (1) Punto de Atención Bogotá (1)	100%
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1-abr-25	30-nov-25	Para el cuarto trimestre se efectuaron (10) rotaciones de funcionarios en la Entidad, ya sea para el cubrimiento de vacantes y/o apoyo de nuevas necesidades, previa autorización por parte de la Gerencia General y Subgerencia Administrativa: Área de Gestión Documental (1) Área de Atención al Consumidor Financiero (1) Oficina Asesora gestión del Riesgo (Middle Office) (1) Grupo Atención Virtual al Afiliado (2) Punto Atención Bogotá (2) Grupo Gestión y Apoyo al Servicio (2) Área de Talento Humano (1) En el marco del proceso de actualización y mejora de la escala salarial institucional, se realizó la condecoración a 40 colaboradores que, gracias a su compromiso y desempeño, fueron beneficiados con esta modificación.	100%
4. Cumplir con las políticas de gobierno (SENA, Inclusión laboral, estado joven, mi primer empleo)	1-feb-25	30-nov-25	Dando cumplimiento a las políticas de gobierno, han ingresado (2) personas entre 18 a 28 años (más jóvenes en el Estado), cumplimiento de cuota SENA (18/18) y 3% de personas con discapacidad correspondiente a 11 funcionarios.	100%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1-nov-25	15-dic-25	Se logró un cumplimiento del 100%, lo que representa la provisión efectiva de la mayoría de los cargos contemplados en el plan. Sin embargo, unos casos corresponden a vacantes que, por factores externos y ajustes en la planeación institucional, no pudieron ser provistas dentro del plazo establecido. Estas posiciones se encuentran priorizadas para el siguiente ciclo de gestión, con el fin de garantizar su cobertura en el menor tiempo posible	100%
				100%

Revisó:
Johana Patricia Romero Sánchez
Profesional encargada de las funciones del Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Diana María Ospina Herrera
Subgerente de Atención al Afiliado y Operaciones encargada de las funciones como Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Elaboró:
Lina Paola Castañeda Moreno
Profesional Universitario 01