



Plan Estratégico de Talento Humano PETH
Avance al cuarto trimestre de 2024



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2024	% Avance Acu.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	4-ene-24	31-ene-24	Actividad cumplida en el primer trimestre de 2024 Formulación del Plan Estratégico de Talento Humano y publicación en el sitio web de la Entidad.	100%
2. Medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	17-jul-24	30-nov-24	La Encuesta de Ambiente Laboral apoyada por la firma GREAT PLACE TO WORK, se llevó a cabo desde el 31 de octubre de hasta el 8 de noviembre de 2024, con una participación de 320 funcionarios, obteniendo un resultado considerado de ALTO NIVEL, de 92% entre todas las afirmaciones y un 97% de percibir a Caja Honor como un buen lugar para trabajar.	100%
3. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Plan Estratégico.	1-feb-24	30-nov-24	Durante este año LA RUTA DEL HONOR ha explorado y vivido nuestros valores institucionales, fortaleciendo el compromiso con nuestra Entidad, nuestros afiliados, nuestros compañeros y, sobre todo, con nosotros mismos. A través del sendero de la DILIGENCIA, la HONESTIDAD, la EXCELENCIA, el RESPETO, el COMPROMISO, la JUSTICIA y la LEALTAD, cada punto de atención, mediante diferentes actividades nos han conducido a nuestra esencia: la del verdadero servidor de CAJA HONOR. Cada paso ha sido una afirmación de quiénes somos y del legado que construimos juntos. Igualmente, LA TIENDITA DEL HONOR, arrojó resultados positivos en términos de HONESTIDAD, con un 83%, sin embargo es una herramienta que se proyecta fortalecer en pro de la Integridad Institucional.	100%
4. Realizar evaluación del Desempeño de los funcionarios de la Entidad.	1-feb-24	30-nov-24	Con una participación de 350 funcionarios de los 367 habilitados, se realiza la consolidación de la Evaluación de Desempeño por Competencias, realizada nuevamente de forma manual (EXCEL) y cargada en el aplicativo DODO flujo 354, del I Semestre 2024. Obteniendo una calificación del 93% y arrojando una población focal de 11 compañeros a los cuales se les hará acompañamiento individual.	100%
5. Gestionar el Modelo de Competencias de acuerdo con la visión y necesidades de las dependencias.	1-feb-24	30-nov-24	Con una participación de 350 funcionarios de los 367 habilitados, se realiza la consolidación de la Evaluación de Desempeño por Competencias, realizada nuevamente de forma manual (EXCEL) y cargada en el aplicativo DODO flujo 354, del I Semestre 2024. Obteniendo una calificación del 93% y arrojando una población focal de 11 compañeros a los cuales se les hará acompañamiento individual. Se establece un listado de necesidades de desarrollo y formación propuesto por las áreas y recopilado por el área de Talento Humano para el diseño del Plan de Capacitación 2025. De acuerdo con los resultados obtenidos en la Evaluación de Desempeño por Competencias, se elaborarán Planes de Mejoramiento Individual una vez se inicien procesos de intervención.	100%
6. Desarrollar actividades dirigidas a los pre pensionados para el retiro del servicio	1-feb-24	30-nov-23	Se realiza una serie de actividades dirigidas a los pre pensionados, contemplado en el Plan de Bienestar institucional, en donde se abarcan temas laborales, económicos, pensionales, sociales y emocionales.	100%
7. Revisar las modalidades de modificación de escala y nivel las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a las necesidades del personal y las políticas de la Entidad.	1-feb-24	30-nov-24	Se realiza un levantamiento de cargas y la actualización de las funciones del personal por dependencias y está en curso la actualización de la Resolución 728 con apoyo de la Oficina Asesora Jurídica.	90%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2024	% Avance Acu.
8. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	16-nov-24	15-dic-24	<p>Los Planes de Capacitación, Bienestar, previsión de Recursos Humanos, Vacantes y Seguridad y Salud en el trabajo, han cumplido con las actividades propuestas en el Plan Estratégico.</p> <p>La Política de Talento Humano, se ha venido solidificando a través de los procesos internos del Área.</p> <p>Los pilares de Integridad y los valores Institucionales han sido difundidos y ampliamente trabajados.</p>	100%
				99%

Elaboró:

Norman Manuel Rey Torres

Jefe Área de Talento Humano

Revisó

Lina María Rendón Lozano

Jefe Oficina Asesora de Planeación

Giovana Cecilia Roque Salcedo

Profesional Especializada 1