



Plan Estratégico de Talento Humano (PETH) 2025  
Avance al primer trimestre de 2025



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al primer trimestre de 2025	% Avance
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	4-ene-25	31-ene-25	El Plan Estratégico de Talento Humano fue proyectado, aprobado y publicado el 30 de Enero de 2025 en la página web ( <a href="https://www.cajahonor.gov.co/Paginas/Plan-Estrategico-de-Talento-Humano-2019.aspx">https://www.cajahonor.gov.co/Paginas/Plan-Estrategico-de-Talento-Humano-2019.aspx</a> ) de la entidad, así como en ISOLUCIÓN.	100%
2. Implementar progresivamente Trabajo Híbrido en Caja Honor	1-ene-25	31-dic-25	Durante el I Trimestre de 2025, mediante diversas mesas de trabajo, el proyecto se enfocó en la estructuración legal y normativa, la selección de la población Piloto, la identificación de las herramientas tecnológicas con las que cuenta la Entidad (software y hardware) y la proyección financiera.	23%
3. Medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	17-jul-25	30-dic-25	La actividad se evalúa a partir del III Trimestre 2025.	0%
4. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	1-feb-25	30-nov-25	Se proyecta actualiza la Guía de Conflicto de Interés, se solicita modificación del flujo 248 y se proyectan actividades para el II Trimestre 2025, mediante mesas de trabajo con la Unidad de de Control Disciplinario y la Oficina Asesora de Riesgos.	25%
5. Realizar evaluación del Desempeño por Competencias de los funcionarios de la Entidad.(semestralizada)	1-feb-25	30-nov-25	Se consolida los resultados de las Evaluaciones de desempeño por competencias del II Semestre 2024, de 329 funcionarios de la Entidad, obteniendo un promedio de evaluaciones del 93%.	25%
6. Desarrollar actividades dirigidas a los pre pensionados para el retiro del servicio	1-jul-25	30-nov-25	La actividad se evalúa a partir del III Trimestre 2025.	0%
7. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	16-nov-25	15-dic-25	La actividad se evalúa a partir del IV Trimestre 2025.	0%
				25%

Elaboró:  
Giovana Cecilia Roque Salcedo  
Profesional Especializado 01

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación