

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al segundo trimestre de 2025	% Avance
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	4-ene-25	31-ene-25	El Plan Estratégico de Talento Humano fue proyectado, aprobado y publicado el 30 de Enero de 2025 en la página web (https://www.cajahonor.gov.co/Paginas/Plan-Estrategico-de-Talento-Humano-2019.aspx) de la entidad, así como en ISOLUCIÓN.	100%
2. Implementar progresivamente Trabajo Híbrido en Caja Honor	1-ene-25	31-dic-25	Durante el II Trimestre de 2025, se presenta la propuesta de implementación a la Gerencia General, en la cual se reciben instrucciones de proyección y prospección. En espera de aprobación.	50%
3. Medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	17-jul-25	30-dic-25	La actividad se evalúa a partir del III Trimestre 2025.	0%
4. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	1-feb-25	30-nov-25	Se actualiza la guía de Conflicto de interés, se generan sensibilizaciones en la franja de capacitaciones institucionales con la Unidad de Control Disciplinario y la Oficina Asesora de Riesgos. además, se envían tips informativos sobre El Conflicto de interés y la importancia de generar los reportes requeridos por la entidad.	50%
5. Realizar evaluación del Desempeño por Competencias de los funcionarios de la Entidad.(semestralizada)	1-feb-25	30-nov-25	Se proyecta la reestructuración de la Evaluación de Desempeño por Competencias, vinculando Objetivos Individuales SMART, hábitos en SST y desempeño como supervisores.	50%
6. Desarrollar actividades dirigidas a los pre pensionados para el retiro del servicio	1-jul-25	30-nov-25	La actividad se evalúa a partir del III Trimestre 2025.	0%
7. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	16-nov-25	15-dic-25	La actividad se evalúa a partir del IV Trimestre 2025.	0%
				36%

Revisó:
TC (RP). Mónica López Alba
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Luis Carlos Rivera Torrenegra
Jefe Oficina Asesora de Planeación (E)

Elaboró:
Giovana Cecilia Roque Salcedo
Profesional Especializado 01