



Plan Estratégico de Talento Humano (PETH) 2025
Avance al cuarto trimestre de 2025



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2025	% Avance
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	4-ene-25	31-ene-25	El Plan Estratégico de Talento Humano fue proyectado, aprobado y publicado el 30 de Enero de 2025 en la página web (https://www.cajahonor.gov.co/Paginas/Plan-Estrategico-de-Talento-Humano-2019.aspx) de la entidad, así como en ISOLUCIÓN.	100%
2. Implementar progresivamente Trabajo Híbrido en Caja Honor	1-ene-25	31-dic-25	El proceso de trabajo híbrido fue desarrollado de manera integral y conforme a lo planificado. Tras una evaluación estratégica, la Gerencia ha decidido diferir su implementación para una próxima vigencia.	100%
3. Medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	17-jul-25	30-dic-25	Aplicación de la Encuesta de Ambiente Laboral 2025, bajo herramienta elaborada por el Área de Talento Humano y bajo los parámetros normativos y las dimensiones trabajadas durante la vigencia. PUNTUACIÓN: 87%	100%
4. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	1-feb-25	30-nov-25	Culminación de La Ruta del Honor difundiendo los 7 valores institucionales con la participación de los funcionarios de todas las Sedes a Nivel Nacional. Además de TIPS de interés constantes por los canales de información del Conflicto de Intereses.	100%
5. Realizar evaluación del Desempeño por Competencias de los funcionarios de la Entidad.(semestralizada)	1-feb-25	30-nov-25	Se desarrolla la Evaluación de Desempeño por Competencias I – 2025, a cohorte del 31 de diciembre con una participación del 98 % del personal (el 2% faltante posee novedades que serán subsanadas en el mes de enero). El resultado obtenido en gestión fue del 94%	100%
6. Desarrollar actividades dirigidas a los pre pensionados para el retiro del servicio	1-jul-25	30-nov-25	Se realizaron las actividades en el mes de octubre, propuestas desde el Plan de incentivos y bienestar organizacional 2025	100%
7. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	16-nov-25	15-dic-25	Se desarrolla a cordes fue estipulado en cada uno de los Planes de Integración del Área	100%

100%

Revisó:

Johana Patricia Romero Sánchez

Profesional encargada de las funciones del Jefe Área de Talento Humano

Revisó

Diana María Ospina Herrera

Subgerente de Atención al Afiliado y Operaciones encargada de las funciones como Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Elaboró:

Giovana Cecilia Roque Salcedo

Profesional Especializado 01