



Plan Institucional de Capacitación PIC
Avance al segundo trimestre de 2024



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al segundo trimestre de 2024	% Avance Acu.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2024.	4-ene-24	31-ene-24	Formulación del Plan de Institucional de Capacitación 2024 publicado en el sitio web.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-24	31-oct-24	Durante el II trimestre del 2024, se otorgaron 21 apoyos educativos de educación formal, por un valor de \$ 106.279.895 y 32 apoyos educativos para educación no formal, enfocadas en el mejoramiento de las competencias laborales de los funcionarios por un valor de \$ 54.159.130.	50%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-24	31-oct-24	Durante el periodo evaluado se realizaron las siguientes capacitaciones enfocadas en fortalecer las competencias de innovación, transformación digital y comportamiento ético: - Taller Identificar necesidades de Investigación - DAFP - Curso Inteligencia Artificial y Transformación Digital - Curso Novedades en Archivo y Gestión Documental Electrónica para el Sector Público Educación en la Era de la Inteligencia Artificial - MDN	50%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2024.	1-feb-24	31-oct-24	Mediante encuestas de satisfacción se mide el impacto del personal que recibe algún tipo de capacitación, en donde se evalúan diferentes ítems, esto con el fin de medir el impacto de los nuevos conocimientos y el mejoramiento del proceso de capacitación de la Entidad.	50%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-24	15-dic-24	Actividad empieza en noviembre de 2024	0%
				50%

Elaboró:
Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Cindy Julieth Rincón Quintero
Técnico 01 - Proceso de Capacitación