



Plan Institucional de Capacitación PIC  
Avance al tercer trimestre de 2024



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al tercer trimestre de 2024	% Avance Acu.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2024.	4-ene-24	31-ene-24	<b>Actividad cumplida en el primer trimestre de 2024</b> Formulación del Plan de Institucional de Capacitación 2024 publicado en el sitio web.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-24	30-nov-24	Durante el III trimestre del 2024, se desarrollaron programas de formación enfocados al fortalecimiento de las competencias técnicas de los funcionarios, encaminados al mejoramiento interno de los procesos y al desarrollo de las competencias laborales de los mismos:  - Curso técnicas de redacción y ortografía - Curso la nueva Gestión del Talento Humano - XV Congreso Nacional de Control Interno con énfasis en gestión de riesgos - XVII Congreso Nacional de Finanzas Publicas - IX Congreso Nacional de Seguridad Social para el Sector Público - Jornada de actualización problemas de ejecución de los contratos estatales - Soluciones y alternativas desde la ley y la jurisprudencia  De igual forma durante el mismo periodo se aprobaron y otorgaron 13 apoyos educativos de educación formal, aportando a la formación académica y al desarrollo profesional de los funcionarios beneficiados:  - 3 Pregrados - 5 Especializaciones - 5 Maestrías	75%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-24	30-nov-24	Durante el periodo evaluado se realizaron y coordinaron los siguientes programas con el fin de fortalecer las competencias de innovación, transformación digital y comportamiento ético en los funcionarios, aportando al fortalecimiento de la mejora continua de los procesos y brindado herramientas que coadyuven a la innovación y digitalización de estos en la Entidad:  - Curso Virtual Calidad 4.0 y Digitalización para la Transformación Empresarial - Innovación para la transformación digital en entidades bancarias Virtual - Inteligencia artificial (IA) aplicada a la gestión de proyectos - Navegando en datos: Data Science, inteligencia artificial y machine learning virtual - Business intelligence y transformación digital	75%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2024.	1-feb-24	30-nov-24	Mediante encuestas de satisfacción se midió el impacto de la capacitación para los funcionarios que recibe algún tipo de programa, en donde se evalúan diferentes ítems, esto con el fin de medir el impacto de los nuevos conocimientos y el mejoramiento del proceso de capacitación de la Entidad.	75%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-24	15-dic-24	<b>Actividad empieza en noviembre de 2024</b>	0%

81%

Revisó:  
Norman Manuel Rey Torres  
**Jefe Área de Talento Humano**

Revisó:  
Lina María Rendón Lozano  
**Jefe Oficina Asesora de Planeación**

Elaboró:  
Cindy Julieth Rincón Quintero  
**Profesional Universitario 01**  
**- Proceso de Capacitación**