



Plan Institucional de Capacitación PIC  
Avance al cuarto trimestre de 2024



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2024	% Avance Acu.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2024.	4-ene-24	31-ene-24	<b>Actividad cumplida en el primer trimestre de 2024</b> Formulación del Plan de Institucional de Capacitación 2024 publicado en el sitio web.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-24	30-nov-24	<p>Durante el IV trimestre del 2024, se desarrollaron programas de formación enfocados al fortalecimiento de las competencias técnicas de los funcionarios, encaminados al mejoramiento interno de los procesos y al desarrollo de las competencias laborales de los mismos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-XVIII Congreso Latinoamericano de auditores Internos</li> <li>- Técnicas de Auditoría, redacción de hallazgos e Informes de Auditoría.</li> <li>- Innovación para la transformación digital en entidades bancarias Virtual.</li> <li>-Inteligencia artificial (IA) aplicada a la gestión de proyectos.</li> <li>-Navegando en datos: Data Science, inteligencia artificial y machine learning virtual.</li> <li>-Business intelligence y transformación digital</li> <li>-Introducción a la corrección de estilo</li> <li>-Seminario Actualización Talento Humano y Herramientas para la elaboración del PIC 2025.</li> <li>-Certificación NIIF PLENAS</li> <li>-Taller de Redacción de Informes de Auditoría</li> </ul> <p>De igual forma durante el mismo periodo se aprobaron y otorgaron 19 apoyos educativos de educación formal, aportando a la formación académica y al desarrollo profesional de los funcionarios beneficiados:</p>	100%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-24	30-nov-24	<p>Durante el periodo evaluado se realizaron y coordinaron los siguientes programas con el fin de fortalecer las competencias de innovación, transformación digital y comportamiento ético en los funcionarios, aportando al fortalecimiento de la mejora continua de los procesos y brindado herramientas que coadyuven a la innovación y digitalización de estos en la Entidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Innovación para la transformación digital en entidades bancarias Virtual.</li> <li>-Inteligencia artificial (IA) aplicada a la gestión de proyectos.</li> <li>-Navegando en datos: Data Science, inteligencia artificial y machine learning virtual.</li> <li>-Business intelligence y transformación digital.</li> </ul>	100%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2024.	1-feb-24	30-nov-24	Mediante encuestas de satisfacción se midió el impacto de la capacitación para los funcionarios que recibe algún tipo de programa, en donde se evalúan diferentes ítems, esto con el fin de medir el impacto de los nuevos conocimientos y el mejoramiento del proceso de capacitación de la Entidad.	100%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-24	15-dic-24	De acuerdo con lo programado para el PIC 2024, se cumple con lo estipulado y programado.	100%
				<b>100%</b>

Revisó:  
Norman Manuel Rey Torres  
**Jefe Área de Talento Humano**

Revisó:  
Lina María Rendón Lozano  
**Jefe Oficina Asesora de Planeación**

Elaboró:  
Cindy Julieth Rincón Quintero  
**Profesional Universitario 01**  
**- Proceso de Capacitación**