

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al primer trimestre de 2025	% Avance
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2025.	4-ene-25	31-ene-25	Esta actividad se realizó y se organizó en el primer trimestre de la vigencia 2025. Formulación del plan institucional de capacitación 2025 publicado en el sitio web.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos.	1-feb-25	31-oct-25	<p>Durante el primer trimestre de 2025, se implementaron diversos programas y planes de formación dirigidos a fortalecer las funciones y habilidades de los funcionarios, con el propósito de mejorar sus conocimientos, aptitudes y competencias laborales. Entre las iniciativas desarrolladas se destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Curso de Dactiloscopia y Documentación Grafológica.</li> <li>- Curso Técnico de Avalúos.</li> <li>- Curso de Inteligencia Artificial Aplicada a Procesos Organizacionales.</li> <li>- Diplomado en Mercado de Capitales.</li> <li>- Curso de Power BI e Inteligencia Artificial.</li> </ul> <p>Asimismo, se aprobaron 15 apoyos educativos para formación académica formal, contribuyendo al desarrollo intelectual de los funcionarios y beneficiándolos con recursos para avanzar en su educación superior.</p>	25%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-25	31-oct-25	Durante el trimestre evaluado se desarrollaron diferentes capacitaciones y reinducciones institucionales de los procesos en su mayoría de manera transversal y en coordinación con entes especializados en los diferentes temas tratados a toda la planta de funcionarios, reconociendo el valor intelectual y fortaleciendo aspectos y conocimientos en temas como, innovación, inteligencia artificial, políticas de gobierno digital, entre otros.	25%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2025.	1-feb-25	31-oct-25	A través de encuestas de satisfacción, se evaluó el impacto de los programas de capacitación ofrecidos a los funcionarios. Estas encuestas analizaron diversos aspectos clave, permitiendo medir la incorporación de nuevos conocimientos y su contribución al fortalecimiento de competencias. Los resultados obtenidos también sirvieron como insumo para optimizar los procesos de formación dentro de la Entidad.	25%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-25	15-dic-25	Esta actividad se reporta el IV Trimestre del 2025	0%
				<b>35%</b>

Revisó:  
 Ricardo William Bendeck Acevedo  
 Jefe Área de Talento Humano €

Revisó  
 Lina María Rendón Lozano  
 Jefe Oficina Asesora de Planeación

Elaboró:  
 Henry Alberto Mesa Tamayo  
 Profesional Universitario 01 - Área de Talento Humano