



Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2025 Avance al segundo trimestre de 2025



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance a Isegundo trimestre de 2025	% Avance
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2025.	4-ene-25	31-ene-25	Esta actividad se realizo y se organizo en el primer trimestre de la vigencia 2025. Formulación del plan institucional de capacitación 2025 publicado en el sitio web.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos.	1-feb-25	31-oct-25	En el transcurso del segundo trimestre de 2025, se llevaron a cabo múltiples programas y estrategias de capacitación orientados al fortalecimiento de las habilidades funcionales de los funcionarios. Estas acciones tuvieron como objetivo principal potenciar sus conocimientos, aptitudes y competencias laborales. Dentro de las iniciativas ejecutadas, se resaltan especialmente las siguientes: - Curso de Redacción de Riesgos Causas y Controles. - Continuación del Curso Técnico de Avalúos. - Programa de capacitación para auditores con las diferentes normas ICONTEC como la NTC 9001, 27001 y 45001. - Curso de Derecho Inmobiliario - Continuación de Diplomado en mercado de Capitales Asimismo, se aprobaron 22 apoyos educativos para formación académica formal, contribuyendo al desarrollo intelectual de los funcionarios y beneficiándolos con recursos para avanzar en su educación superior.	50%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-25	31-oct-25	Durante el segundo trimestre de 2025, se consolidaron importantes procesos de formación enfocados en el fortalecimiento integral de los funcionarios. Estas capacitaciones incluyeron un curso de Excel intermedio en alianza con el SENA, talleres sobre competencias blandas, gestión del riesgo operacional, rendición de cuentas y manejo adecuado de residuos. Además, se abordaron temáticas clave como el manejo del duelo, la inclusión social y el reconocimiento de la cultura sorda, entre otros temas de interés institucional, contribuyendo significativamente al desarrollo profesional y humano del equipo de trabajo.	50%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2025.	1-feb-25	31-oct-25	Durante el segundo trimestre de 2025, se aplicaron encuestas de satisfacción como herramienta de evaluación para medir el impacto de los programas de capacitación dirigidos a los funcionarios. Dichas encuestas permitieron valorar aspectos fundamentales como la adquisición de nuevos conocimientos, la apropiación de competencias laborales y la pertinencia de los contenidos ofrecidos. Los resultados obtenidos no solo evidenciaron avances en el proceso formativo, sino que también se utilizaron como base para identificar oportunidades de mejora y fortalecer la calidad de las futuras estrategias de formación institucional.	50%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-25	15-dic-25		0%
				50%

Revisó:
TC (RP). Mónica López Alba
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Luis Carlos Rivera Torrenegra
Jefe Oficina Asesora de Planeación (E)

Elaboró:
Henry Alberto Mesa Tamayo
Profesional Universitario 01 - Área de Talento Humano