



Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2025 Avance al tercer trimestre de 2025



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al tercer trimestre de 2025	% Avance
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2025.	4-ene-25	31-ene-25	Actividad cumplida en el primer trimestre Esta actividad se realizó y se organizó en el primer trimestre de la vigencia 2025. Formulación del plan institucional de capacitación 2025 publicado en el sitio web.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos.	1-feb-25	31-oct-25	Durante el tercer trimestre de 2025, se consolidaron diversas acciones orientadas al fortalecimiento de las capacidades institucionales mediante la coordinación y ejecución de programas de formación especializados. Estas iniciativas respondieron a las necesidades misionales y funcionales de los funcionarios de las diferentes dependencias dentro de la Entidad, promoviendo el desarrollo de competencias técnicas, estratégicas y normativas. Entre las actividades más relevantes se destacan: - La coordinación para el inicio del Programa de Liderazgo Estratégico Misional; -La formación continua en el Programa de Productividad Aplicada; -El Seminario de Contratación para Regímenes Especiales -El Seminario de Derecho Financiero -El Curso de NIIF Plenas -El Congreso de Seguridad Social -El Curso de Crédito de Vivienda e Hipotecario -El Congreso de Auditoría Estas acciones contribuyen al cumplimiento de los objetivos del PIC 2025 y al fortalecimiento del talento humano institucional. Estas acciones formativas se complementaron con el fortalecimiento de los mecanismos de apoyo educativo, orientados a promover el acceso y la permanencia en procesos de formación académica formal y no formal. Durante el tercer trimestre de 2025, se aprobaron 25 apoyos educativos para programas de educación superior, reafirmando el compromiso institucional con el desarrollo profesional y académico de los funcionarios.	75%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-25	31-oct-25	Durante el tercer trimestre de 2025, se promovió una agenda formativa orientadas al fortalecimiento transversal de las capacidades institucionales, con énfasis en el bienestar, la ética pública y la gestión eficiente. Las actividades desarrolladas abordaron temáticas clave como la Sensibilización sobre el Sistema de Control Interno, el Perdón y la Reconciliación, la Supervisión de Contratos, la Humanización en el servicio, la Seguridad de la Información y la Ciberseguridad, el uso de la herramienta LEGIS, el Programa de Gestión Documental, la charla sobre Higiene Postural y Lumbago, la Reinducción Institucional y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST). Estas acciones contribuyeron a consolidar una cultura organizacional más consciente, técnica y comprometida con los principios misionales de la entidad.	75%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2025.	1-feb-25	31-oct-25	A lo largo del desarrollo de las diferentes actividades formativas realizadas durante el tercer trimestre de 2025, se implementaron mecanismos de evaluación orientados a analizar en tiempo real la comprensión, apropiación e impacto de cada proceso de capacitación. Estas valoraciones, aplicadas de manera progresiva y contextualizada, permitieron identificar el nivel de asimilación de los contenidos, la pertinencia de los temas abordados y el fortalecimiento de competencias laborales en los funcionarios. Los resultados obtenidos no solo evidenciaron avances significativos en el proceso de aprendizaje, sino que también sirvieron como insumo clave para la mejora continua de las estrategias de formación institucional, en coherencia con los objetivos del Plan Institucional de Capacitación 2025.	75%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-25	15-dic-25	Actividad programada para el cuarto trimestre	0%
				65%

Revisó:
TC (RP). Mónica López Alba
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Elaboró:
Henry Alberto Mesa Tamayo
Profesional Universitario 01 - Área de Talento Humano