



Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2025 Avance al cuarto trimestre de 2025



Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2025	% Avance
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2025.	4-ene-25	31-ene-25	Esta actividad se realizó y se organizó en el primer trimestre de la vigencia 2025. Formulación del plan institucional de capacitación 2025 publicado en el sitio web.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos.	1-feb-25	31-oct-25	<p>Durante el cuarto trimestre de 2025 se ejecutaron acciones clave para fortalecer las capacidades institucionales mediante programas de formación especializados, alineados con las necesidades misionales y funcionales de la Entidad.</p> <p>Entre las actividades más destacadas se encuentran:</p> <p>Finalización del Programa de Liderazgo Estratégico Misional</p> <p>Continuación del Programa de Productividad Aplicada</p> <p>Desarrollo del Seminario TED</p> <p>Curso de Riesgos Financieros</p> <p>Curso y Seminario en Metodologías Ágiles</p> <p>Curso de Comunicación Asertiva y Trabajo en Equipo</p> <p>Estas iniciativas contribuyeron directamente al cumplimiento de los objetivos del PIC 2025 y al fortalecimiento del talento humano.</p> <p>Asimismo, se consolidó el apoyo educativo institucional:</p> <p>26 apoyos para programas de educación formal</p> <p>Más de 45 apoyos para formación no formal (cursos, seminarios, talleres, diplomados)</p> <p>Estos esfuerzos reflejan una estrategia integral orientada al crecimiento</p>	100%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-25	31-oct-25	<p>Durante el cuarto trimestre de 2025 se impulsó una agenda formativa transversal, más focalizada, orientada al fortalecimiento institucional con énfasis en el bienestar, la ética pública y la gestión eficiente.</p> <p>Las actividades desarrolladas abordaron temáticas clave como:</p> <p>Actualización de la Circular Externa 006 de 2025 sobre atención al consumidor financiero y educación financiera, Charla sobre la fuga de conocimientos, Taller de resiliencia como motor de motivación, Espacios de innovación y academia, Gestión de riesgos operacionales, Uso del nuevo modelo de consulta de documentos Suite Visión, Prácticas de autocontrol y seguridad de la información, Manejo de amenazas cibernéticas</p> <p>Estas acciones contribuyeron a consolidar una cultura organizacional más consciente y consistente, fortaleciendo tanto las habilidades blandas como las competencias técnicas, en coherencia con los principios misionales de la Entidad.</p>	100%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2025.	1-feb-25	31-oct-25	<p>Durante el cuarto trimestre de 2025 se realizó un seguimiento a cada proceso de capacitación, mediante mecanismos de evaluación que permitieron medir en tiempo real la comprensión, apropiación e impacto de las actividades formativas. Este monitoreo aseguró la pertinencia de los contenidos y evidenció el fortalecimiento de competencias técnicas y blandas en los funcionarios.</p> <p>Los resultados reflejaron un impacto favorable en el desempeño institucional y se constituyeron en insumos estratégicos para la mejora continua del Plan de Capacitación, garantizando que cada acción formativa aporte de manera directa al cumplimiento de los objetivos del PIC 2025 y al desarrollo integral del talento humano de la Entidad.</p>	100%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al cuarto trimestre de 2025	% Avance
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-25	15-dic-25	Se llevaron a cabo en totalidad, las capacitaciones propuestas en el Plan de Capacitación 2025	100%
				100%

Revisó:
 Johana Patricia Romero Sánchez
 Profesional encargada de las funciones del Jefe
 Área de Talento Humano

Revisó
 Diana María Ospina Herrera
 Subgerente de Atención al Afiliado y Operaciones encargada de las funciones
 como Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

Elaboró:
 Henry Alberto Mesa Tamayo
 Profesional Universitario 01 - Área de Talento Humano