

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al primer trimestre de 2026	% Avance
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales	5-ene-26	31-ene-26	Se realiza la formulación para el desarrollo el Plan de Bienestar e Incentivos con el fin de que sea ejecutado y orientado a fortalecer el bienestar integral de los funcionarios y colaboradores definidos para la vigencia 2026.	100%
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.	6-abr-26	30-sep-26	Actividad programada a partir del segundo trimestre	0%
3. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Diversidad e Inclusión, Transformación digital, Identidad y vocación por el servicio público y necesidades de los funcionarios. (se actualizarán de acuerdo a los nuevos ejes propuestos por la función pública)	2-feb-26	15-dic-26	<p>Durante el primer trimestre de 2026, el Proceso de Bienestar de Caja Honor ejecutó actividades alineadas a los ejes definidos, orientadas al bienestar integral y a la atención de las necesidades de los funcionarios, así:</p> <p>Salud Mental, Equilibrio Psicosocial y Convivencia Laboral: Se dio inicio al programa de salud mental 2026 con la actividad Abrazatón, orientada a promover el autocuidado, la gestión emocional y el fortalecimiento de relaciones laborales empáticas, contribuyendo a la prevención de riesgos psicosociales y al mejoramiento del clima organizacional.</p> <p>Desarrollo Humano y Reconocimiento: Se realizaron las conmemoraciones del Día de la Mujer y del Día del Hombre en Caja Honor, resaltando el reconocimiento del talento humano, la equidad, el respeto y la inclusión dentro de la entidad.</p> <p>Calidad de Vida: Se mantuvo de manera permanente la entrega de refrigerios saludables, incentivando hábitos de vida saludables y el cuidado de la salud física de los funcionarios y colaboradores. Se fortaleció el sentido de pertenencia institucional mediante actividades de reconocimiento como la entrega de esquelos de cumpleaños y la promoción de espacios de integración y celebración institucional. Adicionalmente se lanzo la idea del día de la Felicidad Laboral, para que fuera un espacio de se identifique la emociones, la alegría y el sentido de pertenencia institucional.</p>	25%
4. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	2-feb-26	15-dic-26	Durante el primer trimestre de 2026 se diseñaron y ejecutaron actividades orientadas al bienestar emocional, físico y social de los funcionarios, tales como el inicio del programa de salud mental, acciones de reconocimiento, actividades de integración y la promoción de hábitos saludables, contribuyendo al fortalecimiento del clima organizacional y el sentido de pertenencia institucional.	25%
5. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	2-feb-26	15-dic-26	Se diseñaron estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII, mediante el fortalecimiento de la comunicación institucional, la diversificación de actividades alineadas a las necesidades del talento humano, el reconocimiento no económico y el seguimiento continuo, promoviendo la participación activa y el sentido de pertenencia.	25%
6. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	2-feb-26	15-dic-26	El impacto, la satisfacción y el cubrimiento del PII se midieron mediante el seguimiento a la ejecución de las actividades, el control de la participación de los funcionarios y la retroalimentación recibida, permitiendo evaluar el alcance, la percepción y los aportes del Plan de Incentivos al bienestar y clima organizacional, conforme a los lineamientos del MIPG.	25%
7. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales.	3-nov-26	15-dic-26	La actividad se reporta a partir del IV Trimestre 2026	0%

29%

Elaboró:
Elena Villanueva Gil
Jefe Área de Talento Humano
(Original firmado)

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación
(Original firmado)