

	CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA		
Formulación	4. Formulación-Plan de Previsión de Recursos Humanos PPRH -2019 - Cronograma		
Política de Gestión y Desempeño Institucional	Gestión Estratégica del Talento Humano		
Objetivo Institucional	4. Desarrollar las competencias del Talento Humano y consolidar el modelo de felicidad laboral.		
Iniciativa Institucional	4.1. Consolidación de la cultura organizacional y fortalecimiento del Modelo de Gestión Humana		
Actividad Institucional	4.1.4 Formular y hacer seguimiento al Plan Estratégico de talento humano, de capacitación, bienestar y demás planes a cargo de talento humano según disposiciones normativas		
Objetivos del plan:	Efectuar el cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con la planta de personal y fortalecimiento de competencias que permitan cubrir necesidades futuras, desde los proceso de selección, potenciales a desarrollar, cuadros de backup, a partir de la capacitación y formación y experiencia relacionada, de acuerdo al presupuesto aprobado y normatividad aplicable.		
Marco legal:	Decreto 1499 de 2017 Artículo 1 que sustituyó el Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015. Manual Operativo de Implementación DAFP 1. Dimensión Talento Humano 1.2.1 Política de Gestión Estratégica del Talento Humano. Resolución 728 de 2018		
Dependencia responsable	Área de Talento Humano		
Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Meta/Producto
Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos	03/01/2019	31/01/2019	Plan de Previsión de Recursos Humanos
Realizar análisis de planta aprobada y necesidades de los procesos por otras modalidades de vinculación	03/01/2019	20/12/2019	Reporte trimestral (análisis de medición de carga laboral, funciones del proceso o desarrollo de proyectos)
Aplicar el proceso de movilidad entre escalas y tener en cuenta el personal interno para cubrimiento de vacantes conforme las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	03/01/2019	20/12/2019	Modificación de escala, procesos de selección
Identificar los funcionarios potenciales por proceso y cuadro de backup, formación y desarrollo de competencias a través del plan de capacitación	03/01/2019	20/12/2019	Cuadro de backup y plan de capacitación
Evaluar el cumplimiento Plan de Previsión de Recursos Humanos	01/01/2019	20/12/2019	Se realiza el seguimiento trimestral conforme los indicadores de rotación y necesidades de personal previamente analizadas y aprobadas.