

CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA

Formulación	4. Plan de Previsión de Recursos Humanos - 2018				
Dimensión MIPG	Dimensión Talento Humano				
Objetivo Institucional	3. Optimizar los recursos organizacionales y afianzar las competencias del talento humano				
Iniciativa	3.2 Gestión para el desarrollo del Talento Humano a través del liderazgo que permita la alineación y cumplimiento de la Estrategia de la Entidad.				
Objetivos del plan:	Establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar los empleos de la entidad con ética y excelencia, siendo uno de los instrumentos más importantes en la administración y gerencia del talento humano que permite alinear la planeación estratégica del recurso humano y la planeación institucional.				
Alcance:	Efectuar el cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con la planta de personal establecida y los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales de empleados públicos y trabajadores oficiales de la Entidad, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del desarrollo del objeto social. Para el efecto se tendrá en cuenta lo dispuesto en la Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano con relación al desarrollo del personal y su movilidad en la Planta.				
Marco legal:	Decreto 1499 de 2017 Artículo 1 que sustituyó el Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015. Manual Operativo de Implementación DAFP 1. Dimensión Talento Humano 1.2.1 Política de Gestión Estratégica del Talento Humano.				
Dependencia responsable de gestionar el cumplimiento del plan: Ejemplo: Área de Talento Humano	Área de Talento Humano				
Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Meta	Producto	Responsable
Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos	01-ene-18	31-ene-18	1	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Jefe Área de Talento Humano
Tramitar solicitudes modificación de escala y/o categoría Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano	01-ene-18	31-dic-18	2	Cambios en la Planta de Personal	Gerencia General Jefe Área de Talento Humano
Evaluar Plan de Previsión de Recursos Humanos	01-dic-18	31-dic-18	1	Diagnóstico Plan de Personal y Necesidades de las Dependencias	Jefe Área de Talento Humano