

SEGUIMIENTO PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS PPRH - 3ER TRIMESTRE DE 2021

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance III trimestre . 2021	% Avance Acum.
1. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1/01/2021	31/03/2021	En el proceso de reestructuración se consolida las necesidades de personal y desarrollo actividades propias de los procesos.	100%
2. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con lo dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1/01/2021	31/12/2021	Se realizó la evaluación de acuerdo con cada modalidad y se modificó escala a 42 funcionarios conforme los resultados. Rotación de personal 4 funcionarios de acuerdo con la formación y desarrollo, se invitaron al personal que se encuentra en otra modalidad a participar procesos de selección de acuerdo con el perfil requerido.	100%
4. Cumplir con las políticas de vinculación en Materia Laboral del Estado Joven.	1/01/2021	31/12/2021	Se vincularon 2 personas a la entidad en el programa estado joven de acuerdo al perfil realizan la práctica en la subgerencia de vivienda y proyectos.	100%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1/01/2021	31/12/2021	En relación con el cumplimiento del plan y novedades establecidas se presentó una desvinculación pro pensión de jubilación y así mismo de acuerdo con la demografía del grupo de pre pensionado se solicitó programa de capacitación.	100%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación