

SEGUIMIENTO PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS PPRH - 2do TRIMESTRE DE 2021

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do. Trim. 2021	% Avance Acum.
1. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1/01/2021	31/03/2021	En el mes de enero de 2021 se realizó el análisis de las necesidades de personal por las diferentes modalidades de vinculación (prestación de servicios o empresa de servicios temporales). Cumplida en el primer trimestre.	100%
2. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2020.	1/01/2021	31/03/2021	Se realizó la formulación del plan de previsión teniendo en cuenta los resultados de la vigencia anterior . Cumplida en el primer trimestre.	100%
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1/01/2021	31/12/2021	En el segundo trimestre de 2021 para las vacantes identificadas se realizó el análisis de los perfiles aplicables en la planta de personal, se invitó a la participación de funcionarios con el perfil educativo y experiencia relacionada para evaluación de competencias técnicas.	50%
4. Cumplir con las políticas de vinculación en Materia Laboral del Estado Joven.	1/01/2021	31/12/2021	En el segundo trimestre de 2021, se realizó la gestión con el Ministerio de Trabajo entrevistando a 8 personas para seleccionar 3 personas en las plazas aprobadas para la Entidad.	50%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do. Trim. 2021	% Avance Acum.
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1/01/2021	31/12/2021	De acuerdo con el indicador de medición del plan, se dio cumplimiento a las necesidades de personal identificadas en la planta de personal por las diferentes modalidades de vinculación	50%

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación