

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance con corte a segundo trimestre de 2023	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022.	4-ene-23	31-ene-23	Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre. Se presento el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2023	100%
2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1-feb-23	30-nov-23	Para el segundo trimestre, se ingresaron los siguientes funcionarios: Para el mes de ABRIL (6) funcionarios nuevos para las áreas de Servicio al Afiliado, Talento Humano, Crédito y Carteras, Comunicaciones y Punto de Atención Barranquilla. Para el mes de MAYO 9 personas para la Oficina Asesora de Riesgos, Áreas de Talento Humano, Y grupos: Novedades, Administración de Cuentas Individuales, Verificación de identificación, Administración de Crédito y Cartera. Para el mes de JUNIO 3 personas para áreas de Atención al Consumidor Financiero y Área de Operaciones - Back Office.	50%
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1-abr-23	30-nov-23	El proceso de modificación de escala y nivel se realiza con apoyo de relaciones laborales, con el fin de generar la base de todos los funcionarios que cumplen requisitos de la Resolución 728 del año 2018 y entregada a la Subgerencia Administrativa con el fin de ser analizada con la Gerencia General. Respecto a la rotación interna, se han cubierto 6 vacantes.	50%
4. Cumplir con las políticas de vinculación en Materia Laboral del Estado Joven.	1-feb-23	30-nov-23	Para el segundo semestre, se declararon por parte de Estado Joven, plazas desiertas, ya que de 5 plazas que se registraron no hubo estudiantes universitarios que aplicaran, pero se cumplió con las fechas estipuladas para subir la matriz en la página de Estado Joven.	50%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	1-nov-23	15-dic-23	Actividad inicia en noviembre de 2023	%
				63%

Elaboró:
Cr(RA) Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación