

SEGUIMIENTO PLAN DE PREVISIÓN RECURSOS HUMANOS - 4to TRIMESTRE DE 2021

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 4to . Trim. 2021	% Avance Acum.
1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos.	1/02/2021	31/03/2021	En el trimestre de acuerdo con las vacantes presentadas se realizaron 7 procesos de selección.	100%
2. Formular el Plan Anual de Vacantes 2021.	1/02/2021	31/03/2021	Se realizó análisis de los resultados de la vigencia anterior para formular del plan 2021.	100%
3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	1/02/2021	31/12/2021	Se presento el cambio de la temporal realizando la vinculación de 17 personas	100%
4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2021.	1/02/2021	31/12/2021	Seguimiento personal con requisitos de pensión y en este trimestre se pensionó una persona. Programa de gestión conocimiento plan o preparación para el retiro con Cafam	100%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación