

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 1er TRIMESTRE DE 2021

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er. Trim. 2021	% Avance Acum.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2021	31/03/2021	Se estructura el plan estrategico conforme los diagnosticos y necesidades en la admon de personal	100%
2. Mejoramiento y medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	Seguimiento al plan de intervención, en este trimestre con dos procesos requieren y presentaron oportunidades de mejora.	25%
3. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Plan Estratégico.	1/02/2021	31/12/2021	En este trimestre y relacionado con la politica de integridad se socializó y se reportó el formato de conflicto de interés. Se presentó y aprobó por parte del Comité Institucional de Gestión y Desempeño la asignación de roles de asesoría para la Oficina Asesora Jurídica y Registro del Conflicto de Interés a través del Área de Talento Humano.	25%
4. Desarrollar la Gestión del Desempeño de los funcionarios de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	Se coordinó la evaluación del desempeño, en la formulación y registro de concertación de objetivos en el aplicativo Kactus	25%
5. Fortalecer el Modelo de Competencias de acuerdo con la visión y necesidades de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	Se solicitó propuestas a instituciones educativas para actualziar le modelo de competencias	25%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er. Trim. 2021	% Avance Acum.
6. Consolidación la cultura organizacional de la Entidad	1/02/2021	31/12/2021	Se programó evaluación de competencias de los líderes en innovación y transformación digital para planes de desarrollo	25%
7. Fortalecer las modalidades de modificación de escala y nivel las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a las necesidades del personal y las políticas de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	Se recibieron las solicitudes de modificación de escala dando respuesta del proceso que se encuentra planeado al segundo trimestre.	25%
8. Certificar a la Entidad en la Norma ISO 45001 de acuerdo al marco normativo vigente	1/02/2021	31/12/2021	Implementación de los requisitos de la norma con apoyo de un externo y mesas de trabajo con la Oficina Asesora de Planeación para la integración de los sistemas de gestión.	100%
9. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2021	31/12/2021	No presenta avance	N/A

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación