

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - PETH - 3er TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 3er Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2020	29/02/2020	El Plan Estratégico de Talento Humano fue formulado durante el primer trimestre del 2020 y se encuentra publicado en la página web de la Entidad.	100%
2. Ejecutar la evaluación de desempeño a los funcionarios de la Entidad.	1/02/2020	31/12/2020	<p>Para la evaluación del primer semestre de 2020 se evaluaron a nivel de competencias a 265 funcionarios. Igualmente se presentaron 2 novedades administrativas, un cambio de modalidad de contrato y una licencia de maternidad.</p> <p>Se evaluaron 17 competencias del manual de competencias organizacional y 4 comportamientos claves de adaptabilidad a la cultura organizacional todos ubicados en el nivel de excelencia con un promedio de calificaciones de 92.</p> <p>De acuerdo a los resultados del proceso de Evaluación se elaboró el informe y se inició la consolidación de los Planes de Mejoramiento Individual por proceso, determinando la alineación de las brechas con los planes de mejoramiento individual concertados entre los jefes y colaboradores, logrando identificar que las principales brechas están asociados a competencias como comunicación, planeación y orientación al resultado.</p>	100%
3. Mejoramiento y medición del clima organizacional de la Entidad.	1/02/2020	31/12/2020	Para la medición de Ambiente Laboral 2020 se convocaron a participar 268 funcionarios, que cumplían con la condición de antigüedad, de estos dieron respuesta 266 logrando el 99.25 % de participación y obteniendo un resultado del 97.6 % lo cual significó sobrepasar la meta propuesta para el año 2020 por 14.6 puntos porcentuales que se traduce en un Índice de Ambiente Laboral excelente e histórico.	100%
4. Fortalecer el desempeño ético e integral de la Entidad con base en las políticas asociadas y el código de ética, integridad y conducta aprobado.	1/02/2020	31/12/2020	En el tercer trimestre se diseñó la capacitación virtual en el Código de ética, Integridad y Conducta de Caja Honor, la cual está disponible para su realización y evaluación hasta el 16 de octubre con el fin de generar apropiación y fortalecimiento de la cultura de la ética e integridad en la Entidad.	75%
5. Desarrollar e impulsar el modelo de innovación y gestión del conocimiento del proceso de Gestión del Talento Humano alineado a las políticas de la Entidad	1/02/2020	31/12/2020	Se gestionó las fases del proyecto Evolucionaria, generando programas de formación y creación de conocimiento en Servicio, proyectos de innovación con el equipo Innova 1.0 y los proyectos de aprendizaje en equipo desarrollados como Actualización normativa y Equipo SAC.	75%
6. Desarrollar la estrategia de marca empleadora alineado a las necesidades, objetivos y políticas del proceso	1/02/2020	31/12/2020	De acuerdo a las necesidades de los procesos se realizó estudio de mercado e investigación con proveedor con el fin de identificar y establecer las siguientes fases: Diagnostico, Diseño de Marca, Divulgación, Onboarding con partes de interés. Está pendiente de definición de ejecución.	75%
7. Fortalecer el proceso de selección, vinculación, inducción y proyecto esponsor con el fin de mejorar las practicas de retención del personal.	1/02/2020	31/12/2020	Se realizan los Planes de Adaptación a la Cultura de Caja Honor para los funcionarios que ingresan a la Entidad soportados en las herramientas tecnológicas. Se modifica el proceso de inducción acoplando mejores prácticas, así logrando una mayor adherencia y adaptación del personal nuevo con la entidad.	75%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan Estratégico de Talento Humano se están llevando a cabo de acuerdo a lo establecido para la vigencia.	75%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación