

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - 2do TRIMESTRE DE 2021

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do. Trim. 2021	% Avance Acum.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2021	31/03/2021	Se estructura el plan estrategico conforme los diagnosticos y necesidades en la admon de personal. Actividad cumplida en el primer trimestre de 2021.	100%
2. Mejoramiento y medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	Durante el segundo trimestre de 2021, se realizó diagnóstico de ambiente laboral conforme con la nueva modalidad laboral por equipo de trabajo.	50%
3. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Plan Estratégico.	1/02/2021	31/12/2021	En este trimestre se desarrolló programa en coordinación con la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República y día del Servidor Público con la elección de gestores de integridad por dependencias.	50%
4. Desarrollar la Gestión del Desempeño de los funcionarios de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	En el segundo trimestre de 2021, se efectuó seguimiento a la concertación de objetivos del personal de planta.	50%
5. Fortalecer el Modelo de Competencias de acuerdo con la visión y necesidades de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	En el segundo trimestre de 2021 se realizó evaluación de competencias a líderes y personas para modalidades en desarrollo.	50%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do. Trim. 2021	% Avance Acum.
6. Consolidación la cultura organizacional de la Entidad	1/02/2021	31/12/2021	En el segundo trimestre de 2021, se expidió instructivo y políticas para reintegro labores presenciales.	50%
7. Fortalecer las modalidades de modificación de escala y nivel las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a las necesidades del personal y las políticas de la Entidad.	1/02/2021	31/12/2021	En el segundo trimestre de 2021, se presentó personal que cumple requisitos iniciales a 94 personas para acceder la modificación de escalas o niveles.	50%
8. Certificar a la Entidad en la Norma ISO 45001 de acuerdo al marco normativo vigente	1/02/2021	31/12/2021	Implementación de los requisitos de la norma con apoyo de un externo y mesas de trabajo con la Oficina Asesora de Planeación para la integración de los sistemas de gestión y realización de auditorías internas en 45001:2018	80%
9. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2021	31/12/2021	De acuerdo con la planeación se desarrolla las actividades con corte al segundo trimestre de 2021	50%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación