

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO I

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final
Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	3/01/2019	31/01/2019
Desarrollar la estrategia de desempeño ético e integral, conforme la política de un actuar en principios valores y un comportamiento ético superior.	3/01/2019	20/12/2019
Socializar el modelo de talento Humano, establecido en las políticas para administración del personal consolidadas en el plan estratégico	3/01/2019	20/12/2019
Ejecutar la evaluación de desempeño	1/02/2019	31/10/2019
Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional	1/06/2019	30/06/2019
Alineación y seguimiento de los planes y programas de inducción, capacitación, bienestar e incentivos, plan de vacantes y provisión y un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo orientados a las necesidades del personal, que contribuya a la calidad de vida y felicidad laboral.	3/01/2019	20/12/2019
Consolidar el modelo de felicidad laboral	3/01/2019	20/12/2019
Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1/12/2019	20/12/2019

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

DE TALENTO HUMANO - PETH 2019 - 4° TRIMESTRE DE 2019

Avance 4to Trim. 2019	% Avance Acumul.
La actividad finalizó durante el primer trimestre del 2019. El Plan Estratégico de Talento Humano se encuentra publicado en el sitio web de la Entidad.	100%
Se realizó la medición de percepción ética favorable en la Entidad contando con la participación de 190 funcionarios y un resultado de 94.55 % de percepción ética favorable. Se encontraron 5 ítems con resultados por debajo del 90 %, por lo cual se tiene en cuenta para formular el plan de acción que se desarrollará con el fin de disminuir las brechas identificadas.	100%
Se realizan diversas campañas por medio del correo electrónico sobre la administración del talento humano relacionadas al plan de estímulos, incentivos, aplicación de horario flexibles y explicación de salarios, con el fin de socializar el modelo de talento Humano. Se lleva a cabo la campaña para incentivar a los funcionarios a hacer uso de los convenios que brinda la Entidad, el Ministerio de Defensa y la caja de compensación CAFAM para educación superior.	100%
En el cuarto trimestre se inició con el análisis y diseño de propuesta de reajuste al diccionario de competencias para la evaluación 2020.	100%
En el cuarto trimestre de 2019, se continuo con el plan de acción disminuir las brechas identificados realizando talleres con la alta dirección relacionado con "liderazgo consciente".	100%
Se realiza la sistematización y parametrización de los procesos de formación y capacitación, análisis de cargos, Seguridad y Salud en el Trabajo, bienestar, selección y reclutamiento a través del aplicativo Kactus por donde se efectúa el control y facilitar los procedimientos de manera virtual a los funcionarios. Se trabajó la implementación y mejora de los procesos a través del sistema de información, se hizo el cargue de información y se continua con la prueba piloto en varios módulos. Igualmente se realizan seguimiento trimestral a todos los planes de talento humano y se presenta un avance al Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	100%
De acuerdo con los resultados obtenidos en las diferentes mediciones: MIPG, GPTW, Informe de riesgo psicosocial, índice de satisfacción de los funcionarios se revisó y consolidó en que aspectos se necesita fortalecer el Modelo de Felicidad enfocados en los siguientes aspectos: - Equilibrio tiempo laboral – familia, - Equidad salarial, - Planeación financiera y manejo de ingresos. Se fortalecieron las actividades y programas como: - Control de horarios, - Seguimiento al proyecto de salarios, - Charlas de educación financiera. - Se realizan diversas campañas por medio del correo electrónico sobre la administración del talento humano relacionadas al plan de estímulos, incentivos, aplicación de horario flexibles y explicación de salarios, con el fin de socializar el modelo de talento Humano. - Capacitaciones enfocadas al crecimiento del personal y que cubran las necesidades de formación evidenciadas en el transcurso de la vigencia.	100%
Se cumplió al 100% con las actividades del Plan Estratégico de Talento Humano. Basado en los resultados obtenidos se realizará la planeación de la vigencia 2020.	100%

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación