

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - PETH - 4to TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 4to Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2020	29/02/2020	El Plan Estratégico de Talento Humano fue formulado durante el primer trimestre del 2020 y se encuentra publicado en la página web de la Entidad.	100%
2. Ejecutar la evaluación de desempeño a los funcionarios de la Entidad.	1/02/2020	31/12/2020	<p>Para la evaluación del primer semestre de 2020 se evaluaron a nivel de competencias a 265 funcionarios. Igualmente se presentaron 2 novedades administrativas, un cambio de modalidad de contrato y una licencia de maternidad.</p> <p>Se evaluaron 17 competencias del manual de competencias organizacional y 4 comportamientos claves de adaptabilidad a la cultura organizacional todos ubicados en el nivel de excelencia con un promedio de calificaciones de 92.</p> <p>De acuerdo a los resultados del proceso de Evaluación se elaboró el informe y se inicio la consolidación de los Planes de Mejoramiento Individual por proceso, determinando la alineación de las brechas con los planes de mejoramiento individual concertados entre los jefes y colaboradores, logrando identificar que las principales brechas están asociados a competencias como comunicación, planeación y orientación al resultado.</p>	100%
3. Mejoramiento y medición del clima organizacional de la Entidad.	1/02/2020	31/12/2020	Para la medición de Ambiente Laboral 2020 se convocaron a participar 268 funcionarios, que cumplieron con la condición de antigüedad, de estos dieron respuesta 266 logrando el 99.25 % de participación y obteniendo un resultado del 97.6 % lo cual significó sobrepasar la meta propuesta para el año 2020 por 14.6 puntos porcentuales que se traduce en un Índice de Ambiente Laboral excelente e histórico.	100%
4. Fortalecer el desempeño ético e integral de la Entidad con base en las políticas asociadas y el código de ética, integridad y conducta aprobado.	1/02/2020	31/12/2020	Se realizó el seguimiento y finalización de la capacitación del código de ética, integridad y conducta de caja honor, con una participación de 275 funcionarios y colaboradores de Caja Honor.	100%
5. Desarrollar e impulsar el modelo de innovación y gestión del conocimiento del proceso de Gestión del Talento Humano alineado a las políticas de la Entidad	1/02/2020	31/12/2020	Se gestionó las fases del proyecto Evolucionara, generando programas de formación y creación de conocimiento en Servicio, proyectos de innovación con el equipo Innova 1.0 y los proyectos de aprendizaje en equipo desarrollados como Actualización normativa y Equipo SAC, y proyecto de aprendizaje desde la Oficina Asesora de Planeación.	100%
6. Desarrollar la estrategia de marca empleadora alineado a las necesidades, objetivos y políticas del proceso	1/02/2020	31/12/2020	En el cuarto trimestre se diseñó y estructuró estudio previo para el proveedor que apoyaría al área de talento humano en el desarrollo de la estrategia de Marca Empleadora, se remitió la necesidad al área de contratación.	100%

7. Fortalecer el proceso de selección, vinculación, inducción y proyecto espónsor con el fin de mejorar las practicas de retención del personal.	1/02/2020	31/12/2020	Se dio continuidad con los proceso de inducción, se diseñaron estrategias de comunicación para las diferentes etapas de los procesos de selección internos o externos.	100%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan Estratégico de Talento Humano se llevo a cabo de acuerdo a lo establecido para la vigencia.	100%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación