

SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - 1er TRIMESTRE DE 2021

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er. Trim. 2021	% Avance Acum.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2021.	1/02/2021	31/03/2021	En el primer trimestre se realizó la formulación del plan de capacitación de la vigencia realizando el análisis de las necesidades de capacitación enviadas por las dependencias y de acuerdo con los resultados del plan de la vigencia anterior.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1/02/2021	31/12/2021	En el primer trimestre se realizaron 13 eventos de capacitación abordando ejes como Jurídicos, comerciales, Administrativos, Auditoria, Financiero y seguridad y salud en el trabajo, desarrollando 4 cursos, 3 charlas, 4 seminarios y 2 diplomados.	25%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1/02/2021	31/12/2021	En el primer semestre se aseguró el cumplimiento de 278 funcionarios en el curso de Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción. Así mismo se desarrolló la charla de propósito y objetivos 2021 orientada al comportamiento en valores institucionales.	25%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2021.	1/02/2021	31/12/2021	De acuerdo a los Indicadores establecidos en el PIC 2021: Cubrimiento: 77,77% Impacto: No se tiene dato aun de los programas cerrados Efectividad: 65%	25%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 1er. Trim. 2021	% Avance Acum.
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1/02/2021	31/12/2021	Teniendo en cuenta el desarrollo de los programas se realiza la evaluación del cumplimiento, se evidencia que el primer trimestre se realizaron capacitacion en normas tecnicas de calidad calidad y marco normativo de la Entidad.	25%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación