

	<b>CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA</b>			
<b>Formulación</b>	6. Formulación Plan Institucional de Capacitación PIC -2021 - Cronograma			
<b>Política de Gestión y Desempeño Institucional</b>	Gestión Estratégica del Talento Humano			
<b>Objetivo estratégico</b>	4. Desarrollar las competencias del Talento Humano y consolidar el modelo de felicidad laboral			
<b>Objetivo dependencia</b>	4.1. Desarrollar competencias para la innovación, transformación digital y excelencia en el servicio.			
<b>Iniciativa estratégica</b>	4.1.2 Consolidación de la cultura organizacional y fortalecimiento del modelo de Gestión Humana			
<b>Objetivos del plan:</b>	Fortalecer y desarrollar las competencias de acuerdo a los ejes de innovación, transformación digital y excelencia en el servicio de la Entidad, potencializando el talento humano de acuerdo con las habilidades y conocimientos requeridos para el cumplimiento de los objetivos institucionales en concordancia con las políticas gubernamentales.			
<b>Marco legal:</b>	<p>Artículo 53 de la Constitución Política Nacional Ley 1064 de 2006 Decreto 1083 de 2015 que compilo el decreto 4665 de 2007, Plan nacional de Formación y capacitación para el desarrollo y la profesionalización del Servidor Público, que permite el desarrollo de sus competencias y el Decreto 1667 de 1998, que crea el sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados Públicos Decreto 1227 de 2005 por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el decreto 1567 de 1998 Resolución 728 de 2018</p>			
<b>Dependencia responsable</b>	Área de Talento Humano			
Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Meta/Producto	
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2021.	1/02/2021	31/03/2021	Plan Institucional de Capacitación 2021.	
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1/02/2021	31/12/2021	Reporte de ejecución de las actividades programadas del Plan Institucional de Capacitación	
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1/02/2021	31/12/2021	Reporte de ejecución de las actividades programadas del Plan Institucional de Capacitación	
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2021.	1/02/2021	31/12/2021	Informe trimestral de seguimiento al Plan Institucional de Capacitación.	
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1/02/2021	31/12/2021	Informe seguimiento al cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación	

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación