

	<b>CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA</b>		
<b>Formulación</b>	6. Formulación Plan Institucional de Capacitación PIC -2019 - Cronograma		
<b>Política de Gestión y Desempeño Institucional</b>	Gestión Estratégica del Talento Humano		
<b>Objetivo Institucional</b>	4. Desarrollar las competencias del Talento Humano y consolidar el modelo de felicidad laboral.		
<b>Iniciativa Institucional</b>	4.1. Consolidación de la cultura organizacional y fortalecimiento del Modelo de Gestión Humana		
<b>Actividad Institucional</b>	4.1.4 Formular y hacer seguimiento al Plan Estratégico de talento humano, de capacitación, bienestar y demás planes a cargo de talento humano según disposiciones normativas		
<b>Objetivos del plan:</b>	Perfeccionar y desarrollar las competencias blandas y técnicas del talento humano de la Entidad, potencializando las habilidades y conocimientos, de esta forma generado innovación y creatividad para que así se tomen decisiones diferentes de alto impacto que permitan la consecución de los objetivos estratégicos de Caja Honor.		
<b>Marco legal:</b>	Artículo 53 de la Constitución Política Nacional Ley 1064 de 2006 Decreto 1083 de 2015 que compilo el decreto 4665 de 2007, Plan nacional de Formación y capacitación para el desarrollo y la profesionalización del Servidor Público, que permite el desarrollo de sus competencias y el Decreto 1667 de 1998, que crea el sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados Públicos Decreto 1227 de 2005 por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el decreto 1567 de 1998 Resolución 728 de 2018		
<b>Dependencia responsable</b>	Área de Talento Humano		
<b>Actividades</b>	<b>Fecha inicial</b>	<b>Fecha Final</b>	<b>Meta/Producto</b>
Formular el Plan Anual Institucional de Capacitación 2019	03/01/2019	31/01/2019	Plan Anual Institucional de Capacitación 2019
Concertación de las necesidades de capacitación del personal de planta de la Entidad	01/02/2019	28/02/2019	Necesidades de Capacitación del personal de planta de la Entidad
Actualizar metodología y realizar seguimiento a los programas de Inducción, reinducción y formación del personal.	03/01/2019	20/12/2019	Resultados evaluación de los procesos y efectividad en las capacitaciones
Realizar seguimiento y control a las necesidades de capacitación, con énfasis en la formación requerida para ejecutar las actividades del cargo, que permitan mejorar el desempeño organizacional	03/01/2019	20/12/2019	Indicador de seguimiento a cobertura en formación y capacitación para las actividades del cargo.
Iniciar un sistema corporativo de formador de formadores, con programas virtuales.	03/01/2019	20/12/2019	Informe trimestral de los programas realizados y personal certificado para brindar capacitación.
Evaluación del cumplimiento del Plan Anual Institucional de Capacitación 2019	01/12/2019	20/12/2019	Reporte de cumplimiento y seguimiento al Plan Anual Institucional de Capacitación 2019