

CAJA PROMOTORA DE VIVIENDA MILITAR Y DE POLICÍA

Formulación	6. Plan Institucional de Capacitación -2018				
Dimensión MIPG	Dimensión Talento Humano				
Objetivo Institucional	3. Optimizar los recursos organizacionales y afianzar las competencias del talento humano				
Iniciativa	3.2 Gestión para el desarrollo del Talento Humano a través del liderazgo que permita la alineación y cumplimiento de la Estrategia de la Entidad.				
Objetivos del plan:	PERFECCIONAR y DESARROLLAR las competencias blandas y técnicas del Talento Humano de la Entidad, POTENCIALIZANDO las habilidades y conocimientos, de esta forma generado INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD para que así se tomen decisiones diferentes de alto impacto que permitan la consecución de los objetivos estratégicos de Caja Honor.				
Alcance:	El Plan Intitucional de Capacitación tiene como alcance todos los funcionarios de la Entidad, que requieran fortalecer y desarrollar competencias tecnicas o blandas que le permitan potencializar su desempeño laboral.				
Marco legal:	Artículo 53 de la Constitución Política Nacional Ley 1064 de 2006 Decreto 1083 de 2015 que compilo el decreto 4665 de 2007, Plan nacional de Formación y capacitación para el desarrollo y la profesionalización del Servidor Público, que permite el desarrollo de sus competencias y el Decreto 1667 de 1998, que crea el sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados Públicos Decreto 1227 de 2005 por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el decreto 1567 de 1998 Resolución 748 de 2017				
Dependencia responsable de gestionar el cumplimiento del plan:	AREA DE TALENTO HUMANO				
Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Meta	Producto	Responsable
Formular Plan Institucional de Capacitación	01-ene-18	30-ene-18	1	Plan Institucional de Capacitación	Jefe Área de Talento Humano
Desarrollar Actividades Programas Generales de Capacitacion, Inducción y Reinducción.	01-ene-18	31-dic-18	4	Informes de actividades trimestral, y registros de asistencia a eventos de capacitacion.	Jefe Área de Talento Humano

Desarrollar Actividades programas formacion para el trabajo	01-ene-18	31-dic-18	4	Informes de actividades trimestral, y registros de asistencia a eventos de capacitacion.	Jefe Área de Talento Humano
Tramitar Apoyos educativos solicitados y aprobados	01-ene-18	31-dic-18	4	Informe control de Apoyos educativos	Jefe Área de Talento Humano
Evaluar Impacto del Plan Institucional de Capacitación	15-nov-18	15-dic-18	1	Evaluacion del Plan Institucional de capacitación 2018	Jefe Área de Talento Humano