

SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC - 3er TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 3er Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Elaboración y aprobación del Plan de Capacitación	1/02/2020	29/02/2020	El Plan Institucional de Capacitación 2020 se formuló durante el I trimestre de 2020 y se encuentra publicado en la página web de la Entidad y en el aplicativo ISOLUCION.	100%
2. Generación, aprobación y divulgación de cronograma de capacitación de acuerdo con las necesidades de formación identificadas para la vigencia	7/01/2020	29/02/2020	Se consolidó las necesidades de capacitación solicitadas para la vigencia y se presentó del cronograma acorde al Plan Institucional de Capacitación 2020.	100%
3. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1/02/2020	31/12/2020	Se ejecutaron las siguientes capacitaciones de acuerdo a las necesidades identificadas: <ul style="list-style-type: none"> - Curso de Auditores HSEQ (4 funcionarios) - Curso de Derecho de familia y medidas cautelares (14 funcionarios) - Curso de Desarrollo de habilidades de liderazgo (31 funcionarios) - Curso de Gestión de la Experiencia del Servicio al cliente (78 funcionarios) - Inteligencia Emocional (3 funcionarios) - Marketing Digital (1 funcionario) - Excel básico (1 funcionario) - Diplomado en Conciliadores en Derecho (3 funcionarios) - Gestión Financiera Pública (2 funcionarios) - Argumentación Jurídica (17 funcionarios) - Redacción para contextos laborales (30 funcionarios) - Documentología Grafología (28 funcionarios) - Habilidades Digitales (24 funcionarios) 	75%
4. Medición de la efectividad, cubrimiento e impacto del plan de capacitación.	1/12/2020	31/12/2020	Se realizaron 13 actividades de formación dando cubrimiento a 242 funcionarios de la Planta de personal.	75%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1/12/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan Institucional de Capacitación se han ejecutado de acuerdo a lo establecido para la vigencia.	75%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación