

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance a septiembre e 2023	% Avance Acum.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2023.	4-ene-23	31-ene-23	<p><b>Actividad cumplida al 100% en el primer trimestre.</b></p> <p><b>Capacitación, Formación y Desarrollo 2023</b></p> <p>Para la elaboración del Plan de la presente vigencia, se consolidó las necesidades de formación, capacitación y desarrollo, manifestadas por cada dependencia de la entidad (área, jefatura, grupo), alineadas al proceso de evaluación de desempeño de vigencia 2022, el cual vínculo la valoración cuantitativa y cualitativa del cumplimiento de objetivos y competencias organizacionales, en el marco de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Competencias Corporativas</li> <li>-Competencias Propias del Cargo</li> <li>-Competencias Funcionales</li> </ul> <p>Y así, se consolidaron programas asociados al desarrollo del SER, SABER y HACER, lo cual de manera integral permitirán fortalecer las competencias requeridas para dar cumplimiento a los objetivos y retos institucionales.</p>	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-23	30-nov-23	<p>Durante el tercer trimestre de 2023 se desarrollaron los siguientes cursos y programas, enfocados al desarrollo de las competencias requeridas para dar cumplimiento a los objetivos y retos institucionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diplomado actualización de auditores internos en la NTC ISO IEC 27001:2022</li> <li>- Diplomado Formación de auditores internos en la ISO IEC 27001:2022</li> <li>- Diplomado Formación de Auditores Internos ISO 45001:2018</li> <li>- Diplomado Conciliación Extrajudicial en Derecho</li> <li>- Curso de Declaración de Renta Persona Natural Año Gravable 2022</li> <li>- Congreso Auditoría Interna "Evolucionando para contribuir al éxito"</li> <li>- Congreso Nacional de Control Interno</li> <li>- Congreso Nacional Derecho Disciplinario aspectos prácticos probatorios y procesales</li> <li>- Diplomado en Pruebas Psicológicas</li> <li>- Diplomado en Gerencia de Riesgos</li> <li>- Diplomado Finca Raíz y Avalúos</li> </ul> <p>Apoyos Educativos otorgados durante el mismo periodo, programas enfocados en el desarrollo Profesional de los funcionarios y el fortalecimiento de las competencias técnicas: 4 pregrados 3 especializaciones 5 Maestrías.</p>	75%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-23	30-nov-23	<p>Durante el tercer trimestre de 2023 se reforzó en los funcionarios la realización de los cursos de Integridad, Lenguaje Claro y MIPG, temáticas importantes y necesarias para el fortalecimiento del comportamiento ético superior. De igual forma se llevó a cabo la reinducción institucional con la participación de 296 funcionarios, enfocada a la adherencia institucional y el refuerzo de las políticas institucionales.</p>	75%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2021.	1-feb-23	30-nov-23	<p>Durante la vigencia se llevó a cabo la medición y el impacto de cada uno de los cursos realizados a los funcionarios, evidenciando la aplicabilidad de los temas y formaciones realizadas.</p>	75%

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance a septiembre e 2023	% Avance Acum.
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-23	15-dic-23	Inicia actividad en noviembre de 2023	%
				81%

Elaboró:  
 Cr (RA) Norman Rey Torres  
 Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
 Lina María Rendón Lozano  
 Jefe Oficina Asesora de Planeación