

### SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC 2019 - 2° TRIMESTRE DE 2019

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do Trim. 2019	% Avance Acumul.
Formular el Plan Anual Institucional de Capacitación 2019	3/01/2019	31/01/2019	La actividad finalizó durante el primer trimestre de 2019. El Plan Anual Institucional de Capacitación se encuentra publicado en el portal institucional y en el sistema de información Isolución.	100%
Concertación de las necesidades de capacitación del personal de planta de la Entidad	1/02/2019	28/02/2019	La actividad finalizó durante el primer trimestre de 2019.	100%
Actualizar metodología y realizar seguimiento a los programas de Inducción, reinducción y formación del personal.	3/01/2019	20/12/2019	Se realizó inducción general en SARLAFT, principios de control interno, SARO, Regimen disciplinario, se ha cumplido al 100% lo programado en el cronograma de capacitación y formación.	50%
Realizar seguimiento y control a las necesidades de capacitación, con énfasis en la formación requerida para ejecutar las actividades del cargo, que permitan mejorar el desempeño organizacional	3/01/2019	20/12/2019	Se realizó el control al cronograma de capacitación verificando que los cursos de NIIF, ICONTEC y las inducciones generales se llevaran a cabo dentro de las fechas especificadas, obteniendo un 100% de cumplimiento en el desarrollo del cronograma.	50%
Iniciar un sistema corporativo de formador de formadores, con programas virtuales.	3/01/2019	20/12/2019	Para el segundo trimestre de 2019 se realizó la prueba piloto con la empresa Platzi con duración de un mes desde el 23 de mayo al 22 de junio, en el cual se asignaron 15 diferentes cursos entre los funcionarios y colaboradores de acuerdo a las necesidades de participación, logrando una participación de 181 personas de las cuales 163 aprobaron al menos un curso.	50%
Evaluación del cumplimiento del Plan Anual Institucional de Capacitación 2019	1/12/2019	20/12/2019	Actividad programada para el mes de diciembre de 2019	NA

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación