

SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC - 4to TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 4to Trim. 2020	% Avance Acumul.
1. Elaboración y aprobación del Plan de Capacitación	1/02/2020	29/02/2020	El Plan Institucional de Capacitación 2020 se formuló durante el I trimestre de 2020 y se encuentra publicado en la página web de la Entidad y en el aplicativo ISOLUCION.	100%
2. Generación, aprobación y divulgación de cronograma de capacitación de acuerdo con las necesidades de formación identificadas para la vigencia	7/01/2020	29/02/2020	Se consolidó las necesidades de capacitación solicitadas para la vigencia y se presentó del cronograma acorde al Plan Institucional de Capacitación 2020.	100%
3. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1/02/2020	31/12/2020	Se ejecutaron las siguientes capacitaciones de acuerdo a las necesidades identificadas: <ul style="list-style-type: none"> - Charla en Transformación Digital (225 funcionarios) - Curso de Legislación Laboral en la Nueva Realidad (1 funcionario) - Curso de Corrección de Estilo (1 funcionario) - Curso de Indicadores de Gestión (11 funcionarios) - Charla de ADN del Innovador (141 funcionarios) - Curso de Innovación Estratégica (8 funcionarios) - Charla de Prestaciones Sociales (11 funcionarios) - Programa Desarrollo de Líderes (1 funcionario) - Negociación Estratégica en Gestión de Compras y Contratos. (7 funcionarios) - Curso Modular de Atención al Cliente Sordo (22 funcionarios) - Contratación de Regímenes Especiales (3 funcionarios) - Capacitación Pre Pensionados (14 funcionarios) - Cobro y cartera Jaque a los deudores (5 funcionarios) - Humanización del Servicio (40 funcionarios) 	100%
4. Medición de la efectividad, cubrimiento e impacto del plan de capacitación.	1/12/2020	31/12/2020	Se han llevado a cabo 14 actividades de capacitación cubriendo las necesidades de capacitación de 243 funcionarios. Durante la vigencia 2020 se dio cubrimiento al 100% de la planta de personal con diferentes capacitaciones	100%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1/12/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan Institucional de Capacitación se ejecutaron de acuerdo a lo establecido para la vigencia.	100%

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación