

SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - 4to trimestre de 2021

| Actividades | Fecha inicial | Fecha Final | Avance 4to. Trim. 2021 | % Avance Acum. |
|--|---------------|-------------|---|----------------|
| 1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2021. | 1/02/2021 | 31/03/2021 | En el primer trimestre se realizó la formulación del plan de capacitación de la vigencia realizando el análisis de las necesidades de capacitación enviadas por las dependencias y de acuerdo con los resultados del plan de la vigencia anterior. Actividad cumplida en el primer trimestre. | 100% |
| 2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas) | 1/02/2021 | 31/12/2021 | En el cuarto trimestre de 2021, se realizaron capacitaciones en los siguientes temas: * Actualización ISO 30301:2019. * Curso análisis de datos. * VII Congreso Colombiano Contratación Pública *Curso Análisis de Datos para la Toma de Decisiones *Seminario Virtual en Manejo de Nómina y Seguridad Social *Diplomado Virtual en Gestión Laboral y Sistema de seguridad social *Diplomado en las Transformaciones en la Gestión del Talento Humano *Diplomado Virtual en Gestión de Mercadeo y Ventas *Congreso de Riesgo Financiero *Jornada Actualización Claves Para la Estructuración de los Contratos de *Prestación de Servicios 2022 *Diplomado en Gerencia del Talento Humano * Diplomado en Capacitación y Configuración de Redes *Talleres Aplicados, Procedimiento, Pruebas y Oralidad en Derecho Disciplinario | 100% |

| Actividades | Fecha inicial | Fecha Final | Avance 4to. Trim. 2021 | % Avance Acum. |
|---|---------------|-------------|---|----------------|
| 3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético. | 1/02/2021 | 31/12/2021 | Se coordinó la capacitación con la universidad del CESA en taller de gestión de conocimiento con dos grupos de funcionarios de diferentes procesos de la Entidad. | 100% |
| 4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2021. | 1/02/2021 | 31/12/2021 | En el cuarto trimestre de 2021, se realizó la medición en servicio al cliente digital e ISO 27001:2013 y congreso de fraude. | 100% |
| 5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación. | 1/02/2021 | 31/12/2021 | Teniendo en cuenta la ejecución de los programas de capacitación se realiza validación del cumplimiento de las actividades programadas y estas se desarrollaron al cuarto trimestre reportado, realizando el control y seguimiento para educación no formal y educación formal. | 100% |

Elaboró:
Sandra Patricia Pachón Bernal
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación