

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance al primer trimestre de 2024	% Avance Acu.
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación 2024.	4-ene-24	31-ene-24	Formulación del Plan de Institucional de Capacitación 2024 publicado en el sitio web.	100%
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	1-feb-24	31-oct-24	A corte a marzo de 2024, se han otorgado 24 apoyos educativos formales, con un costo de \$ 132.872.141 y 42 apoyos educativos no formales con un costo de \$ 53.496.450 . Capacitaciones de educación no formal en certificaciones en las normas NTC ISO 9001:2015, 45001:2018 y 27001:2022, cursos de primeros auxilios, normas NIIF, Asobancaria	25%
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	1-feb-24	31-oct-24	Durante el periodo evaluado se realizaron las siguientes capacitaciones internas: - Capacitación PCN - Ley de transparencia y su impacto en TI - Capacitación SAC - Capacitación Ambiental y separación de residuos. Enfocadas en crear conciencia en los funcionarios sobre los diferentes procesos de transformación digital y un comportamiento que aporte al sostenimiento del medio ambiente.	25%
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación 2024.	1-feb-24	31-oct-24	Mediante encuestas de satisfacción se mide el impacto del personal beneficiario de los apoyos educativos de educación no formal , en donde se evalúan diferentes ítems, esto con el fin de medir el impacto de los nuevos conocimientos y el mejoramiento del proceso de capacitación de la Entidad. De la encuesta aplicada a 25 personas expresaron la aplicación parcial o total de las capacitaciones tomadas.	25%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	1-nov-24	15-dic-24	Actividad empieza en noviembre de 2024	1%
				35%

Elaboró:
Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Cindy Julieth Rincón Quintero
Técnico 01 - Proceso de Capacitación