

### SEGUIMIENTO PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES - PII - 2do TRIMESTRE DE 2020

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance 2do Trim. 2020	% Avance Acumuló.
1. Formular el Plan de Bienestar e Incentivos 2020	1/02/2020	29/02/2020	El Plan de Incentivos Institucionales 2020 fue formulado durante el I trimestre de 2020 y se encuentra publicado en la página web y en el aplicativo ISOLUCION.	100%
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Bienestar y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del Plan de Bienestar.	1/02/2020	31/12/2020	Se realizó una encuesta de Bienestar la cual fue unificada con SGSST dada la novedad de trabajo en casa por la pandemia era necesario identificar las actividades de bienestar, encuesta la cual arrojó el siguiente resultado, en las actividades que sugiere para mejorar su equilibrio entre el hogar y el trabajo.  1. Actividades deportivas 35% 2. Talleres artísticos y culturales 23% 3. Taller de innovación e intraemprendimiento 14%	50%
3. Ejecutar actividades lúdico-deportivas, recreativas y socioculturales de acuerdo al cronograma, conforme las políticas institucionales y necesidades de los funcionarios.	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del segundo trimestre fueron replanteadas para cumplir con la nueva realidad de la emergencia sanitaria, razón por la cual se implementaron estrategias de comunicación como es el grupo de WhatsApp denominado Bienestar Virtual dando paso a la virtualidad alternada con la presencialidad, actividades que buscaron la integración familiar, organizacional y la práctica deportiva y recreativa, así: Actividades Culturales y de reconocimiento: Celebración del día de la secretaria: (26). Celebración del día de la Madre: (116) Celebración del día del Padre: (113) Celebración día de Profesiones: (119). Celebración de Aniversario: Septuagésimo aniversario de Caja Honor durante esta semana con actividades espirituales, académicas y Ceremonias de reconocimiento a funcionarios y personalidades. Torneo de Fútbol Virtual: del juego FIFA 20, con 20 participantes. Torneo Interfamiliar: retos físicos por familia con la participación de 10 familias. Actividades de recreación e integración: Dinámica Vivencia de equipos: un video en el cual por cada área represente como ha sido la productividad durante este tiempo de trabajo en casa. Aprendiendo en equipo: en áreas como la cocina, música, danza, manualidades, con 6 participantes. Caja Honor tiene Talento: artísticos y culturales, canto, interpretación de instrumentos con 6 participantes.	50%
4. Revisar y proponer un sistema de incentivos que permitan mejorar las condiciones y calidad de vida del funcionario conforme los resultados de las encuestas y las políticas de la Gerencia General.	1/02/2020	31/12/2020	Se encuentra de proceso de revisión la propuesta de un portafolio de beneficios que busca establecer un sistema de entrega de incentivos a fin de mejorar los siguientes items:  1. Calidad de Vida 2. Reconocimiento. 3. Favoritismo:  Los cuales de acuerdo a la medición de clima laboral 2019 están considerados por mejorar.	50%

5. Realizar campañas de sensibilización e integración que fomenten la participación en las actividades y beneficios con los que cuenta el Plan de Bienestar.	1/02/2020	31/12/2020	Se realiza solicitud al Área de comunicaciones para llevar a cabo campaña de divulgación de los beneficios del Plan de Bienestar y Felicidad Laboral.	50%
6. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Bienestar e Incentivos Institucionales 2019.	1/02/2020	31/12/2020	Las actividades del Plan de Incentivos Institucionales 2020 se han ejecutado de acuerdo a la pla	50%

Elaboró:  
Sandra Patricia Pachón Bernal  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación