



SEGUIMIENTO PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS, TERCER TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance tercer trimestre de 2022	% Avance Acum.
1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022.	31-ene-22	30 de Junio de 2022	Cumplida primer trimestre. Con base en el diagnóstico y evaluación se formuló el Plan de Previsión de Recursos para la vigencia de 2022 el cual fue publicado en el sitio web de la Entidad.	100%
2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias por las distintas modalidades de contratación.	1-feb-22	30-jun-22	Se realizó la evaluación del personal de prestación de servicios y temporal para el proceso definiendo un 90 % de necesidades.	90%
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con lo dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida tercer trimestre. Se presentaron 119 funcionarios que cumplieron con los requisitos para modificación de escala por desempeño o vacante de los cuales modificaron por escala a 35 personas y 7 por vacante	100%
4. Cumplir con las políticas de vinculación en Materia Laboral del Estado Joven.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida tercer trimestre. Se publicaron las vacantes para la convocatoria estado joven realizando seguimiento semanal y de los cuales se vincularon 2 personas de las profesiones arquitectura e ingeniería mecánica.	100%
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	31-ene-22	30-dic-22	Al realizar el plan de previsión en vacantes existentes, las fuentes de reclutamiento, se realiza el análisis y cubrimiento conforme a lo establecido.	75%

Elaboró:
Jorge Eduardo Angarita Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación