



Formulación del Plan Estratégico de
Talento Humano PETH 2025



Formulación	5. Formulación de Plan Estratégico de Talento Humano PETH -2025 - Cronograma
Política de Gestión y Desempeño Institucional	Gestión Estratégica del Talento Humano
Objetivo estratégico	5. Promover la innovación, transformación digital y mejora continua de los procesos con énfasis en analítica de datos e inteligencia artificial.
Objetivo dependencia	5.6 Asesorar y acompañar a los procesos en la mejora continua en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG y el Sistema de Gestión Integrado - SGI, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos
Iniciativa estratégica	5.6.1 Formulación y avance Planes de Integración articulados con la Planeación Institucional
Objetivos del plan:	Estructurar la política de la Gestión Estratégica del Talento Humano conforme la misión y objetivos institucionales de la Entidad.
Marco legal:	Decreto 1499 de 2017 Artículo 1 que sustituyó el Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015. Manual Operativo de Implementación DAFP 1. Dimensión Talento Humano 1.2.1 Política de Gestión Estratégica del Talento Humano.
Dependencia responsable	Área de Talento Humano

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Meta/Producto
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	4-ene-25	31-ene-25	Plan Estratégico de Talento Humano 2025
2. Implementar progresivamente Trabajo Híbrido en Caja Honor	1-ene-25	31-dic-25	Lograr que el 80% de los servidores elegibles para este modelo estén trabajando de forma híbrida al menos el 50% de su tiempo laboral para el final del segundo trimestre 2025, manteniendo o mejorando los niveles actuales de productividad y calidad del trabajo. Seguimiento semanal con reportes trimestrales.
3. Medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	17-jul-25	30-dic-25	Informe de resultados de clima organizacional y plan de intervención para el mejoramiento.
4. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	1-feb-25	30-nov-25	Campañas de sensibilización, reportes de capacitaciones, y mediciones periódicas del comportamiento ético, reporte plan de acción trimestral.
5. Realizar evaluación del Desempeño por Competencias de los funcionarios de la Entidad.(semestralizada)	1-feb-25	30-nov-25	Reporte de resultados de evaluación de desempeño, planes de mejoramiento, plan institucional de capacitación y proyección de planes de acción.
6. Desarrollar actividades dirigidas a los pre pensionados para el retiro del servicio	1-jul-25	30-nov-25	Informe consolidado actividades pre pensionados
7. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	16-nov-25	15-dic-25	Reporte de seguimiento y control de las actividades ejecutadas del Plan Estratégico de Talento Humano.

Elaboró:
Norman Manuel Rey Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación