



SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO, TERCER TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance tercer trimestre 2022	Avance Acum.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	31-ene-22	31-mar-22	Cumplida primer trimestre. Se estructura el plan estratégico conforme los diagnósticos y necesidades en la administración de personal.	100%
2. Mejoramiento y medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	11-jul-22	30-dic-22	Cumplida tercer trimestre. Se realizó encuesta de medición de ambiente laboral con el apoyo de GREAT PLACE TO WORK - 2022, con una participación de 251 funcionarios y con un resultado de 85,9%. Así mismo se socializan los resultados ante la Alta Dirección, jefes de oficina, subgerentes. líderes de punto de atención y jefes de grupo.	100%
3. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Plan Estratégico.	31-ene-22	30-nov-22	Se desarrolló la actividad planificada, la cual se denomina ADN Caja Honor, a través de ella se permea la cultura en ética y transparencia. Se realiza apertura a la campaña de valores. con "LA TIENDITA DE LA CONFIANZA" con la cual se busca promover la honestidad en los colaboradores, lo que afianzará la ética como base para el desarrollo social de las empresas y el país.	80%
4. Desarrollar la Gestión del Desempeño de los funcionarios de la Entidad.	1-feb-22	31-dic-22	El manual de empleados públicos se hicieron mesas de trabajo con la Secretaria General del Ministerio de Defensa se envió versión final a Ministerio de Defensa para emisión del concepto previo.	75%
5. Fortalecer el Modelo de Competencias de acuerdo con la visión y necesidades de la Entidad.	1-feb-22	30-nov-22	En el tercer trimestre de 2022, conforme el cronograma en los procesos se evalúan competencias técnicas propias de cada dependencia de acuerdo a lo solicitado por cada proceso.	75%
6. Consolidación la cultura organizacional de la Entidad	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida tercer trimestre. En los procesos de inducción se adelantó y fortaleció la cultura organizacional, con apoyo del Sponsor en las políticas institucionales.	100%
7. Fortalecer las modalidades de modificación de escala y nivel las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a las necesidades del personal y las políticas de la Entidad.	1-feb-22	30-dic-22	Cumplida tercer trimestre. Se presentaron 119 funcionarios que cumplieron requisitos para la modificación de escala y cumplen con el perfil para la vacante, de los cuales modificaron por competencia 35 personas y 7 por modalidad de vacante.	100%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1-feb-22	30-dic-22	Al realizar la evaluación fortalecer la cultura organizacional y afianzar procesos de inducción.	75%

Elaboró:
Jorge Eduardo Angarita Torres
Jefe Área de Talento Humano

Revisó
Lina María Rendón Lozano
Jefe Oficina Asesora de Planeación