



SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO, CUARTO TRIMESTRE DE 2022

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Avance cuarto trimestre 2022	Avance Acum.
1. Formular el Plan Estratégico de Talento Humano	31-ene-22	31-mar-22	<b>Cumplida primer trimestre.</b> Se estructura el plan estratégico conforme los diagnósticos y necesidades en la administración de personal.	100%
2. Mejoramiento y medición del ambiente laboral organizacional - Modelo de Felicidad de la Entidad.	11-jul-22	30-dic-22	<b>Cumplida tercer trimestre.</b> Se realizó encuesta de medición de ambiente laboral con el apoyo de GREAT PLACE TO WORK - 2022, con una participación de 251 funcionarios y con un resultado de 85,9%. Así mismo se socializan los resultados ante la Alta Dirección, jefes de oficina, subgerentes. líderes de punto de atención y jefes de grupo.	100%
3. Fortalecer la política de Integridad de acuerdo con los lineamientos del Plan Estratégico.	31-ene-22	30-nov-22	La actividad planteada, con "LA TIENDITA DE LA CONFIANZA" ha cumplido con el objetivo de promover la honestidad en los colaboradores, exaltando los valores impartidos por el CODIGO DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y CONDUCTA de la Entidad.	100%
4. Desarrollar la Gestión del Desempeño de los funcionarios de la Entidad.	1-feb-22	31-dic-22	Mediante la <b>Resolución 577 de 2022</b> , se le dio aprobación al MANUAL DE EMPLEADOS PÚBLICOS DE CAJA HONOR.	100%
5. Fortalecer el Modelo de Competencias de acuerdo con la visión y necesidades de la Entidad.	1-feb-22	30-nov-22	Mediante el <b>Desarrollo de la evaluación de desempeño 2022</b> , realizada a la Caja durante el último trimestre, se evalúan las nuevas necesidades presentes en el modelo de Competencias y así poder proyectar las nuevas estrategias de fortalecimiento, incentivo y mejora de las mismas.	100%
6. Consolidación la cultura organizacional de la Entidad	1-feb-22	30-dic-22	<b>Cumplida tercer trimestre.</b> En los procesos de inducción se adelantó y fortaleció la cultura organizacional, con apoyo del Sponsor en las políticas institucionales.	100%
7. Fortalecer las modalidades de modificación de escala y nivel las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano de acuerdo a las necesidades del personal y las políticas de la Entidad.	1-feb-22	30-dic-22	<b>Cumplida tercer trimestre.</b> Se presentaron 119 funcionarios que cumplieron requisitos para la modificación de escala y cumplen con el perfil para la vacante, de los cuales modificaron por competencia 35 personas y 7 por modalidad de vacante.	100%
8. Evaluar el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano	1-feb-22	30-dic-22	Se desarrollaron las evaluaciones de desempeño laboral 2022, los planes de bienestar estipulados para finalizar el año 2022, se dieron los requerimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo requeridos por la norma, se generaron los procesos de selección, contratación e ingreso del personal requerido por las áreas y se cumplió con las funciones propias de nómina.	100%

100%

Elaboró:  
Jorge Eduardo Angarita Torres  
Jefe Área de Talento Humano

Revisó  
Lina María Rendón Lozano  
Jefe Oficina Asesora de Planeación