



Formulación Plan de Incentivos
Institucionales PII -2026



Formulación	7. Formulación Plan de Incentivos Institucionales PII - Cronograma
Política de Gestión y Desempeño Institucional	Gestión Estratégica del Talento Humano
Objetivo estratégico	5. Promover la innovación y transformación digital en la prestación del servicio y la mejora continua de los procesos
Objetivo dependencia	5.10 Asesorar y acompañar a los procesos en la mejora continua en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión .MIPG y el Sistema de Gestión Integrado . SGI, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos
Iniciativa estratégica	5.10.1 Formulación y avance Planes de Integración articulados con la Planeación Institucional
Objetivos del plan:	Fomentar el equilibrio y la mejora integral del bienestar de las personas y sus familias, abordando los aspectos emocionales, físicos, espirituales, intelectuales, la productividad y desarrollo en el entorno laboral, la mejora del ambiente y la conciliación laboral, con el objeto de promover una mejor calidad de vida.
Marco legal:	Ley 909 de 2004 , Decreto 1567 de 1998,Decreto 1083 de 2015, Ley 1857 de 2017. Decreto 1227 de 2005,Ley 1010 de 2006,Decreto 816 de 2019,Decreto 648 de 2017, Ley 221 de 2008,Decreto 1072 de 2015, Decreto 884 de 2012, Decreto 1499 de 2017 Decreto 612 de 2018, Ley 2195 de 2022, Programa Nacional de Bienestar de la Función Pública. Resolución 728 de 2018, Resolución 609 de 2019, Resolución 486 de 2012 Resolución 225 de 2018, Resolución 578 de 2012, Acuerdo 01 de 2013
Dependencia responsable	Área de Talento Humano

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	PRODUCTO O ENTREGABLE
1. Formular el Plan de Incentivos Institucionales	5-ene-26	31-ene-26	Plan de Incentivos Institucionales
2. Analizar los resultados de satisfacción con el Plan de Incentivos Institucionales (PII) y ejecutar plan de acción para la mejora de la percepción e impacto del PII.	6-abr-26	30-sep-26	Indicador trimestral satisfacción y reporte trimestral
3. Ejecutar actividades dentro los ejes de Equilibrio Psicosocial, Salud Mental, Diversidad e Inclusión, Transformación digital, Identidad y vocación por el servicio público y necesidades de los funcionarios. (se actualizarán de acuerdo a los nuevos ejes propuestos por la función pública)	2-feb-26	15-dic-26	Reporte trimestral actividades ejecutadas
4. Crear la cultura digital para el bienestar alineado a las políticas del Programa Nacional de Bienestar.	2-feb-26	15-dic-26	Reporte trimestral actividades ejecutadas
5. Diseñar estrategias para aumentar la participación de los funcionarios en las actividades del PII.	2-feb-26	15-dic-26	Estrategias para la participación de los funcionarios.
6. Medir el impacto, satisfacción y cubrimiento del PII.	2-feb-26	15-dic-26	Reporte trimestral de seguimiento al PII.
7. Evaluar el cumplimiento del Plan de Incentivos Institucionales.	3-nov-26	15-dic-26	Reporte de cumplimiento del Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales.

Elaboró:
Johana Patricia Romero Sánchez
Jefe Área de Talento Humano (E)

Revisó
Diana María Ospina Herrera
Subgerente de Atención al Afiliado y Operaciones encargada de las funciones como Jefe de la Oficina Asesora de Planeación