



Formulación Plan Anual de Vacantes 2026



Formulación	3. Formulación Plan Anual de Vacantes PAV-2026- Cronograma		
Política de Gestión y Desempeño Institucional	Gestión Estratégica del Talento Humano		
Objetivo estratégico	5. Promover la innovación, transformación digital y mejora continua de los procesos con énfasis en analítica de datos e inteligencia artificial.		
Objetivo dependencia	5. Promover la innovación, transformación digital y mejora continua de los procesos con énfasis en analítica de datos e inteligencia artificial.		
Iniciativa estratégica	5.10 Asesorar y acompañar a los procesos en la mejora continua en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión .MIPG y el Sistema de Gestión Integrado . SGI, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos		
Objetivos del plan:	5.10.1 Formulación y avance Planes de Integración articulados con la Planeación Institucional. □		
Marco legal:	Decreto 1499 de 2017 Artículo 1 que sustituyó el Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015. Manual Operativo de Implementación DAFP 1. Dimensión Talento Humano 1.2.1 Política de Gestión Estratégica del Talento Humano. Decreto 077 de 2022, por medio del cual se modifica la estructura de la Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía. Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG Dimensión Talento Human, Política de Gestión Estratégica del Talento Humano		
Dependencia responsable	Área de Talento Humano		
	Actividades	Fecha inicial	Fecha Final
	1. Analizar las necesidades de personal y las vacantes vigentes en la planta de trabajadores oficiales y empleados públicos y cumplimiento de políticas de gobierno.	5-ene-26	30-ene-26
	2. Formular el Plan Anual de Vacantes	5-ene-26	30-ene-26
	3. Verificar el cubrimiento de vacantes de acuerdo a los descriptivos de cargos vigentes.	4-mar-26	30-dic-26
	4. Evaluar el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes 2024.	1-nov-26	15-dic-26
			PRODUCTO O ENTREGABLE
			Proyección de necesidades de cubrimiento de personal de la Entidad plasmadas en el Plan Anual de Vacantes.
			Plan Anual de Vacantes
			Reporte trimestral del seguimiento al Plan Anual de Vacantes 2024.
			Reporte de cumplimiento del Plan Anual de Vacantes

Elaboró:
 Johana Patricia Romero Sánchez
 Jefe Área de Talento Humano (E)

Revisó
 Diana María Ospina Herrera
 Subgerente de Atención al Afiliado y Operaciones encargada de las funciones como Jefe de la Oficina Asesora de Planeación