



Formulación Plan Institucional de
Capacitación PIC -2026



Formulación	6. Formulación Plan Institucional de Capacitación PIC - Cronograma
Política de Gestión y Desempeño Institucional	Gestión Estratégica del Talento Humano
Objetivo estratégico	5. Promover la innovación, transformación digital y mejora continua de los procesos con énfasis en analítica de datos e inteligencia artificial.
Objetivo dependencia	5.10 Asesorar y acompañar a los procesos en la mejora continua en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión .MIPG y el Sistema de Gestión Integrado . SGI, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos
Iniciativa estratégica	5.10.1 Formulación y avance Planes de Integración articulados con la Planeación Institucional. □
Objetivos del plan:	Fortalecer y desarrollar las competencias de acuerdo a los ejes de innovación, transformación digital y excelencia en el servicio de la Entidad, potencializando el talento humano de acuerdo con las habilidades y conocimientos requeridos para el cumplimiento de los objetivos institucionales en concordancia con las políticas gubernamentales.
Marco legal:	Artículo 53 de la Constitución Política Nacional Ley 1064 de 2006 Decreto 1083 de 2015 que compilo el decreto 4665 de 2007, Plan nacional de Formación y capacitación para el desarrollo y la profesionalización del Servidor Público, que permite el desarrollo de sus competencias y el Decreto 1667 de 1998, que crea el sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados Públicos Decreto 1227 de 2005 por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el decreto 1567 de 1998 Resolución 728 de 2018 Resolución 609 de 2019
Dependencia responsable	Área de Talento Humano

Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	Meta/Producto
1. Formulación del Plan Institucional de Capacitación.	5-ene-26	30-ene-26	Plan Institucional de Capacitación.
2. Ejecución de las actividades programadas para el plan de capacitación de acuerdo a los ejes de formación establecidos (Corporativos, transversal y competencias técnicas)	2-feb-26	30-oct-26	Reporte de ejecución de las actividades programadas del Plan Institucional de Capacitación
3. Planear y ejecutar actividades de capacitación con el objetivo de fortalecer las competencias en innovación, transformación digital, comportamiento ético.	2-feb-26	30-oct-26	Reporte de ejecución de las actividades programadas del Plan Institucional de Capacitación
4. Medición del impacto y cubrimiento del Plan Institucional de Capacitación.	2-feb-26	30-oct-26	Informe trimestral de seguimiento al Plan Institucional de Capacitación.
5. Evaluar el cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación.	3-nov-26	15-dic-26	Informe seguimiento al cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación

Elaboró:
Johana Patricia Romero Sánchez
Jefe Área de Talento Humano (E)

Revisó
Diana María Ospina Herrera
Subgerente de Atención al Afiliado y Operaciones encargada de las funciones como Jefe de la Oficina Asesora de Planeación