



Formulación Plan de Previsión de Recursos Humanos PPRH 2026



Formulación	4. Formulación-Plan de Previsión de Recursos Humanos PPRH - Cronograma		
Política de Gestión y Desempeño Institucional	Gestión Estratégica del Talento Humano		
Objetivo estratégico	5. Promover la innovación, transformación digital y mejora continua de los procesos con énfasis en analítica de datos e inteligencia artificial.		
Objetivo dependencia	5.10 Asesorar y acompañar a los procesos en la mejora continua en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión .MIPG y el Sistema de Gestión Integrado . SGI, para el cumplimiento de los objetivos estratégicos		
Iniciativa estratégica	5.10.1 Formulación y avance Planes de Integración articulados con la Planeación Institucional. □□		
Objetivos del plan:	Efectuar el cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con la planta de personal y fortalecimiento de competencias que permitan cubrir necesidades futuras, desde los procesos de selección, potenciales a desarrollar, cuadros de backup, a partir de la capacitación y formación y experiencia relacionada, de acuerdo al presupuesto aprobado y normatividad aplicable.		
Marco legal:	Decreto 1499 de 2017 Artículo 1 que sustituyó el Título 22 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015. Manual Operativo de Implementación DAFP 1. Dimensión Talento Humano 1.2.1 Política de Gestión Estratégica del Talento Humano. Resolución 728 de 2018. Resolución 609 de 2019.		
Dependencia responsable	Área de Talento Humano		
Actividades	Fecha inicial	Fecha Final	PRODUCTO O ENTREGABLE
1. Formular el Plan de Previsión de Recursos Humanos.	5-ene-26	30-ene-26	Plan de Previsión de Recursos Humanos.
2. Analizar las necesidades de personal de las dependencias.	2-feb-26	30-nov-26	Proyección de las necesidades de personal plasmada en el Plan de Previsión de Recursos Humanos.
3. Aplicar las modalidades de modificación de escala y nivel, rotación de cargo y realizar procesos internos para el cubrimiento de vacantes de acuerdo con los dispuesto en las Normas para la Eficiente Gestión del Talento Humano.	7-abr-26	30-nov-26	Modificación de escala y nivel, procesos internos de cubrimiento de vacantes.
4. Cumplir con las políticas de gobierno (SENA, Inclusión laboral, estado joven, mi primer empleo)	2-feb-26	30-nov-26	Reporte de seguimiento al cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.
5. Evaluar el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.	3-nov-26	15-dic-26	Reporte de seguimiento al cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos.

Elaboró:
Johana Patricia Romero Sánchez
Jefe Área de Talento Humano (E)

Revisó
Diana María Ospina Herrera
Subgerente de Atención al Afiliado y Operaciones encargada de las funciones como Jefe de la Oficina Asesora de Planeación